CSE DEX OCCITANIE - BSCC
NOVEMBRE 2026

FUSION DES ÉTABLISSEMENTS DE L'AVEYRON DERRIÈRE LA RÉORGANISATION… DES COLLÈGUES. POUR LES DÉFENDRE, DES ACTES !

On vous dit tout !

La fusion des établissements de l'Aveyron modifie les organisations, les périmètres et le quotidien des cadres et cadres supérieurs. Face à ces changements, la CFE-CGC Groupe La Poste s'est mobilisée pour écouter les collègues, porter leurs demandes et obtenir un accompagnement concret.
À l'origine, aucun accompagnement financier n'était prévu. Notre intervention a fait bouger les lignes.

UN ACCOMPAGNEMENT QUI SE TRADUIT EN EUROS

Les démarches portées par la CFE-CGC Groupe La Poste ont permis d'obtenir des mesures d'accompagnement financier individuel.

Le versement est prévu en deux fois : janvier 2027 et janvier 2028.
Les RET et les RESC, initialement écartés par la direction, sont finalement intégrés à cet accompagnement. C'est une avancée concrète que nous avons défendue.



NOTRE ACTION VA AU-DELÀ DES PRIMES

Parce que les conséquences d'une fusion ne se résument pas à une indemnité, nous avons également porté les besoins des collègues concernant :

- **Les déplacements :** reconduction du parc de véhicules de pool en 2027, maintien des véhicules attribués aux RESC et vigilance sur leur répartition géographique.
- **La charge des RRH :** annonce d'un soutien au premier semestre 2027, notamment pour Plume et les relations avec le CSRH.
- **L'accompagnement des RET :** appui renforcé de la filière DEX pour le nord de l'Aveyron.
- **Les situations individuelles :** interventions sur les missions, la rémunération et les perspectives professionnelles des collègues concernés.

Des échanges avec la direction, des HMI et un suivi des situations : la CFE-CGC Groupe La Poste a porté une défense spécifique des cadres et cadres supérieurs de l'Aveyron.

CSE : RESPECTER LA CHRONOLOGIE, DIRE LA VÉRITÉ

Le projet de fusion a été présenté dans le cadre d'une procédure d'information-consultation du CSE.

Lors du dernier CSE de Novembre, le délai de consultation était déjà expiré. Une intervention tardive ne pouvait donc plus, à elle seule, rouvrir cette consultation ou suspendre le projet.

Certains syndicats choisissent l'esbroufe… La CFE-CGC Groupe La Poste assume le pragmatisme. Les collègues peuvent comparer les prises de parole, les démarches engagées et les résultats obtenus.

Nous revendiquons d'avoir été la seule organisation syndicale à porter cet accompagnement spécifique des cadres et cadres supérieurs de l'Aveyron auprès de la direction.

Défendre les collègues exige de connaître le dossier, d'intervenir au bon moment et de tenir dans la durée. Notre responsabilité est de transformer leurs préoccupations en demandes précises, puis en avancées concrètes.

Entre l'esbroufe et l'action pragmatique, il y a l'intérêt des collègues. La CFE-CGC Groupe La Poste en fait sa priorité.

>>> Notre accompagnement continue, un prochain échange avec les collègues est prévu le lundi 30 novembre.

DES ELUS & MANDATES A VOTRE SERVICE ! N'HESITEZ PAS A LES CONTACTER

F. BELTRAN
07 84 74 51 39
beltranfred.cgclr@gmail.com

R. CROUHENNEC
06 59 32 02 21
richard.crouhennec.cgc@gmail.com

O. PRADOS
07 60 27 14 76
teamcgcmp@gmail.com

G. VINET
06 60 22 85 66
vinetgeraldine.cgc@gmail.com

B. BUSIPELLI
06 50 70 22 46
bruno.busipelli@orange.fr



CFE-CGC BSCC DEX OCCITANIE
À VOS CÔTÉS POUR DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS

100% CADRES

100% VOUS

CFE CGC Groupe La Poste

CFE-CGC GROUPE LA POSTE - 90 RUE LAFAYETTE - 75009 PARIS
cgclaposte@gmail.com