



ACCORD POUR LES AGENTS & ENCADRANTS DE LA DISTRIBUTION ET DU TRAITEMENT

L'ENCADREMENT DOIT ENFIN ÊTRE ENTENDU !

On vous dit tout !

La BSCC affiche des ambitions fortes pour 2031. La CFE-CGC Groupe La Poste partage l'objectif de développement de nos activités de services, courrier, colis et logistique inscrit dans le plan stratégique.

Mais une transformation ne peut réussir durablement sans celles et ceux qui la portent au quotidien : les cadres, managers et encadrants de terrain. Aujourd'hui, les remontées du terrain sont claires : la pression augmente, les responsabilités s'accumulent et les moyens ne suivent pas toujours.

NOTRE PRIORITÉ : PROTÉGER LA SANTÉ DE L'ENCADREMENT

La santé au travail doit concerner l'ensemble des équipes opérationnelles et des fonctions supports !

LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE DEMANDE :

- La prise en compte systématique de la charge mentale des cadres et managers dans chaque projet de transformation ;
- Le suivi des heures supplémentaires, de l'absentéisme et des dispositifs d'accompagnement de l'encadrement ;
- Une meilleure prévention des risques psychosociaux avec une charge de travail des cadres et managers objective et réaliste ;
- Une réelle prise en considération des difficultés rencontrées par les managers de proximité dans l'exercice de leurs responsabilités.

REDONNER DU TEMPS AU MANAGEMENT

Les managers doivent pouvoir accompagner leurs équipes, développer les compétences et assurer leurs missions dans de bonnes conditions.

LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE DEMANDE :

- Une journée hebdomadaire dédiée aux activités managériales, aux projets, à la formation, aux réunions de CODIR... ;
- Une clarification des règles relatives aux heures supplémentaires et au temps de travail, notamment le temps managérial ;
- La limitation du management multi-sites pour les ROP ;
- Une meilleure reconnaissance des missions exercées par l'encadrement et la simplification des outils.

LUTTER CONTRE LES INCIVILITÉS

Qu'elles soient externes ou internes, les incivilités ont des conséquences directes sur la qualité de vie et les conditions de travail.

LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE DEMANDE :

- La mise en place d'une formation obligatoire pour tous contre les incivilités internes ;
- Le déploiement d'actions concrètes de prévention et d'accompagnement ;
- Une politique de tolérance zéro face aux comportements inappropriés.

RECONNAÎTRE LES COMPÉTENCES & LES PARCOURS

L'engagement doit être reconnu.

LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE REVENDIQUE :

- Des promotions fondées sur les compétences et l'expérience ;
- De véritables perspectives d'évolution pour les managers et les cadres ;
- Une valorisation financière des montées en compétences ;
- Le maintien des mesures d'accompagnement lors des réorganisations ;
- Le développement de la retraite progressive pour les postières et postiers qui le souhaitent.

LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE DÉFEND UN ACCORD AMBITIEUX, CONCRET & ADAPTÉ AUX RÉALITÉS DU TERRAIN

Pour la CFE-CGC Groupe La Poste, le prochain accord devra apporter des réponses concrètes aux préoccupations de l'encadrement :

- Préserver la santé physique et mentale ;
- Améliorer les conditions de travail ;
- Sécuriser le temps managérial ;
- Accompagner les transformations ;
- Reconnaître les compétences et l'engagement ;
- Préparer l'avenir professionnel des cadres et managers.

VOS DS CENTRAUX ADJOINTS BSCC CFE-CGC GROUPE LA POSTE

M. BUKENYA

06 69 04 62 66

marjorie.bukenya@laposte.fr

L. CLIQUENNOIS

06 99 92 43 57

laurence.cliquennois@laposte.fr

P. HENNEQUIN

06 74 09 77 17

philippe.hennequin@laposte.fr

R. ROSCIAN

06 95 13 32 34

roscian.cfe.cgc@gmail.com

L. CARREAU

07 88 37 95 10

lionel.carreau@laposte.fr

D. BERTHON

06 26 57 72 05

berthon.cgc@gmail.com

ENSEMBLE, FAISONS ENTENDRE LA VOIX DE L'ENCADREMENT



La réussite et la transformation de la BSCC reposent sur ses équipes. Aujourd'hui comme demain, l'engagement de celles et ceux qui encadrent et accompagnent l'entreprise fait toute sa force.

LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE CONTINUERA À PORTER VOS REVENDICATIONS DANS CETTE NÉGOCIATION D'ACCORD NATIONAL.

100%
CADRES

100%
VOUS