



MANAGER LBP : UN VRAI LEADER « CHEAP »* !

**pas cher*

Plus de disponibilité, plus d'adaptabilité, plus d'expertise, plus de responsabilités, plus d'engagement..., pour quelle reconnaissance ?

Du manager de proximité, soldat en 1^{ère} ligne, aux managers de managers, fidèles sous-officiers contraints à une obéissance stérile, LBP propose un concept innovant :

LES 10 COMMANDEMENTS DU MANAGEMENT 3.0

**EXEMPLAIRE ET « LOYAL »,
TU SERAS !**

**LE « YAKAFOCON »,
TU APPLIQUERAS !**

**CORVÉABLE,
TU DEVIENDRAS !**

**DE TOUTE PROPOSITION,
TU T'ABSTIENDRAS !**

**SILENCIEUX,
TU RESTERAS !**

**LA PERFORMANCE COLLECTIVE,
TU PRÉSERVERAS !**

**LE RESPECT DE TA FONCTION,
TU ATTENDRAS.**

**LA VALORISATION FINANCIÈRE,
TU ESPÉRERAS !**

**AUX INJONCTIONS CONTRADICTOIRES,
TU RÉPONDRA !**

**TON ÉQUILIBRE
VIE PROFESSIONNELLE / VIE PERSONNELLE,
TU SACRIFIERAS !**

DERRIÈRE L'IRONIE, UNE RÉALITÉ PRÉOCCUPANTE

La fonction managériale est devenue un empilement permanent de casquettes et de responsabilités :

- Coach
- RH
- Expert métier
- Gestionnaire
- animateur
- Accompagnateur du changement
- Pilote de la performance

QUELLE RECONNAISSANCE POUR CETTE POLYVALENCE ?

La CFE-CGC Groupe La Poste refuse que les managers restent les oubliés de la stratégie Banque Postale. Pour exemple, en 2022, la transformation du Front Office de la DOSB a profondément bouleversé nos métiers.

Si les conseillers ont bénéficié de mesures d'accompagnement et de dispositifs de reconnaissance (avancées significatives saluées par la CFE-CGC), **qu'ont obtenu les managers ?**

Ils ont porté les changements, rassuré les équipes, absorbé les difficultés, maintenu l'engagement, et ils ont fait preuve d'une agilité permanente.

DE LA PAROLE AUX ACTES !

La CFE-CGC Groupe La Poste :

- Le respect des engagements pris par la Direction Développement Omnicanal d'ouvrir un chantier dédié aux managers ; engagement pris envers vos représentants à plusieurs reprises depuis plus d'un an...
- Une valorisation financière à la hauteur des responsabilités :
 - Revalorisation salariale
 - Réévaluation de la part variable
- Une reconnaissance des multiples compétences acquises et de l'agilité nécessaire pour gérer la multiplicité des tâches
- Les moyens de redonner du sens, afin que les managers puissent, à leur tour, embarquer les équipes.
- Une symétrie de traitement entre managers et managés, quid du respect mutuel ?
- Une véritable symétrie des attentions : si nous devons une réponse à nos clients, les managers méritent eux aussi des réponses à leurs sollicitations.
- Une charge de travail réévaluée et réaliste tenant compte des nouvelles exigences et permettant un réel équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

SANS MANAGERS ENGAGÉS ET RECONNUS AUJOURD'HUI, QUELLE PERFORMANCE POUR DEMAIN ?

Le manager est le relais de la stratégie de l'entreprise. Il accompagne, fédère, développe les compétences et porte la performance de son équipe. L'exigence augmente, la valorisation financière et la notation diminuent. Ce paradoxe se traduit par une fonction qui perd en attractivité. Quand les managers se démotivent, c'est toute la dynamique collective qui s'affaiblit. **Sans pilote dans l'avion... Qui fera décoller la performance de demain ?**

La CFE-CGC Groupe La Poste ne peut accepter que les managers soient une nouvelle fois les oubliés de la transformation. Il est temps de reconnaître leur rôle, redéfinir leurs missions, les inscrire dans un parcours professionnel attractif et valorisant.

NATHALIE PIHEL

06 88 78 23 07

nathalie.pihel@labanquepostale.fr

LOUBNA AMIROUCHE

06 33 15 30 99

loubna.amirouche@labanquepostale.fr

THIERRY LAURENT

06 19 64 20 87

thierry.laurent@labanquepostale.fr

PEGGY RIVET

07 89 45 79 46

peggy.rivet@labanquepostale.fr

LAETITIA LESOURD

06 52 45 45 86

laetitia.lesourd@labanquepostale.fr