



ROP - RE

QUI PREND EN COMPTE LA RÉALITÉ
DE VOTRE MÉTIER ?

On vous dit tout!

LES MANAGERS DE PROXIMITÉ SONT EN PREMIÈRE LIGNE

Continuité de l'activité ▪ Gestion des absences ▪ Accompagnement des équipes ▪ Intégration des nouveaux recrutés ▪ Prévention des risques ▪ Réorganisations ▪ Pilotage de la performance

UNE RÉALITÉ DE TERRAIN

Pour pallier les absences inopinées, les managers passent beaucoup de temps à effectuer des tournées : le temps consacré au management s'en trouve réduit.

Les évolutions et les transformations s'enchaînent tandis que la charge mentale augmente.

LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE RAPPELLE

Ce n'est pas seulement le nombre d'agents qui détermine la charge d'un manager, mais la combinaison de nombreux facteurs : les effectifs, l'absentéisme, la dispersion géographique, les réorganisations, la FTV (CDD intérim), la multiplicité des SI, l'intégration des nouveaux recrutés, les exigences de pilotage, les formations sécurité, la gestion du parc MOLOC ...

COMBIEN DE TEMPS RESTE-T-IL AU
MANAGEMENT LORSQUE LE MANAGER DOIT
LUI-MÊME ASSURER LA PRODUCTION ?

NOS EXIGENCES POUR LES RE & LES ROP

- **Évaluer systématiquement l'impact** de toute évolution de l'organisation sur la charge de travail des managers.
- **Adapter les effectifs** aux besoins réels de l'activité.
- **Reconnaître et prendre en compte le temps** consacré au remplacement des absences.
- **Préserver le temps dédié** aux missions essentielles du management.
- **Assurer un suivi** transparent et régulier de la charge de travail.
- **Mettre en place des mesures concrètes** de prévention des risques psychosociaux des managers.
- **Faciliter l'accès** à la fonction de ROP pour les agents de la classe 2 et sécuriser leurs parcours d'évolution afin de garantir un réel gain salarial.
- **Reconnaître pleinement** le rôle stratégique des managers de proximité dans la réussite des transformations de l'entreprise.

LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE DÉFEND UN MANAGEMENT

AMBITIEUX ■ RESPONSABLE ■ RECONNU ■ ADAPTÉ AUX RÉALITÉS DU TERRAIN

Parce qu'un manager qui remplace ses facteurs ne peut pas exercer pleinement ses missions de management.

Parce que la performance durable passe aussi par la protection de celles et de ceux qui encadrent les équipes.

Parce que reconnaître la charge réelle des managers, c'est améliorer le fonctionnement de toute l'organisation.



**TOUTES LES COMMUNICATIONS
DE LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE DEX NOUVELLE AQUITAINE
DISPONIBLES SUR NOTRE SITE**

**ENSEMBLE, FAISONS ENTENDRE
LA VOIX DE L'ENCADREMENT**

**100%
CADRES**

**100%
VOUS**

CFE-CGC Groupe LA POSTE - 90 rue La Fayette - 75009 PARIS
cgclaposte@gmail.com

VOS CONTACTS DEX NOUVELLE AQUITAINE CFE-CGC GROUPE LA POSTE

E. LABRIDY
(DEX NA/Corse)
06 23 02 01 44
emmanuel.labridy@laposte.fr

S. LAURET
(DEX NA)
07 62 19 84 18
lauret.cgc@gmail.com

J-F. HOARAU
(DEX NA)
06 62 06 36 53
jim-franck.hoarau@laposte.fr

R. ROSICAN
(DEX NA NORD/GRAND-EST)
06 95 13 32 34
remi.rosican@laposte.fr

M. CABO
(DEX NA SUD)
06 43 69 40 19
madeleine.cabo@laposte.fr

G. RABEUF
(DÉP. 40/64)
06 69 15 89 52
guillaume.rabeuf@laposte.fr

C. CHARANNAT
(DÉP. 19/23/87 & 16/86)
06 22 87 89 57
catherine.charannat@laposte.fr

**CFE
CGC**
Groupe La Poste