



TRAVAILLER PLUS, DÉGRADER SA SANTÉ ET SA QVCT... POUR GAGNER MOINS !

Mobilisez vous !

La température monte à la BGNP DEX Occitanie... et, cette fois-ci, ce n'est pas seulement à cause de la canicule !

Un sujet de crispation récurrent revient une nouvelle fois sur la table : la RVB des conseillers bancaires.

De Montpellier à Toulouse, la colère grandit. Les conseillers sont exaspérés.

Depuis le début de l'année 2025, nous interpellons notre Directrice exécutive sur **les modalités d'attribution de la part individuelle managériale, fondées sur le classement des défis**. Nous considérons ce système comme inéquitable, pénalisant, contre-productif et non conforme aux dispositifs prévus par la note nationale.

Force est de constater que le dialogue social est aujourd'hui dans l'impasse et que nous peinons à faire entendre votre voix. Hormis la mise en œuvre d'un seuil intermédiaire à la fin de l'année 2025, aucune avancée significative n'a été obtenue.

Pire encore, les règles se durcissent avec une augmentation de 40 % des seuils de points. Concrètement, certains d'entre vous risquent de perdre plusieurs centaines d'euros tout en produisant davantage.

Il est peut-être temps de démontrer à la Direction que notre voix est la vôtre.

La question est simple : Seriez-vous prêts, à participer à une journée de grève des conseillers bancaires à la rentrée de septembre ?

Le préavis pourrait porter non seulement sur la RVB, mais également sur les reportings incessants et la pression commerciale, deux sujets récurrents qui dégradent les conditions de travail et la qualité de vie au travail des métiers du conseil bancaire.

CE SONDAGE EST ENTIÈREMENT ANONYME ET RESTERA OUVERT JUSQU'AU 15 SEPTEMBRE.

Nous reviendrons vers vous en septembre afin de vous communiquer les résultats et de déterminer collectivement les suites à donner à cette mobilisation.



**Chers collègues conseillers bancaires,
êtes-vous prêts à vous mobiliser ?**

Scannez ce QR code avant le 15 septembre 2026.

Sans mobilisation, rien ne changera. Ensemble, faisons entendre notre voix et défendons une rémunération juste, des conditions de travail respectueuses et la reconnaissance de notre engagement.