



LOGISSIMO : QUAND L'ÉTÉ SERT DE PARAVENT À LA RÉORGANISATION

On vous dit tout!

Lors du CSE-E BSCC Siège et Supports du 22 juillet 2026, la direction de Logissimo a présenté une information sur le développement des activités et sur des évolutions de gouvernance en octobre 2026.

La Direction parle d'un « ajustement », mais les faits nous conduisent à une autre analyse.

Plusieurs évolutions majeures ont été annoncées :

- Redistribution des activités entre plusieurs directions ;
- Modification des rattachements hiérarchiques et fonctionnels ;
- Création de nouveaux liens de management avec l'arrivée de Viapost dans le dispositif Logissimo ;
- Évolution des processus métiers et des systèmes d'information.

UNE QUESTION PAS SI SIMPLE

Quand une organisation change sans faire le point sur la toute récente évolution des équipes, quand les processus changent, quand les rattachements hiérarchiques changent, quand des équipes changent de direction, quand une filiale entre dans le dispositif avec un modèle et une culture différente...

Peut-on encore parler d'un simple ajustement ?

Pour la CFE-CGC, les éléments présentés caractérisent davantage une réorganisation qu'une simple évolution technique.

UN PLANNING DE DEPLOIEMENT PRECIPITE

Le projet a été présenté aux équipes de LOGISSIMO le 20 Juillet 2026, qui ont immédiatement témoigné de leur surprise et de leurs inquiétudes.

Des agents expriment :

- Une perte de sens ;
- Une forte incompréhension de la stratégie poursuivie ;
- Une inquiétude sur leur avenir professionnel ;
- Une absence de visibilité concernant leur équipe et leurs missions ;
- Un sentiment de ne pas avoir été associés à une évolution qui les concerne directement.

Le déploiement du projet interviendrait très rapidement, dès le 1^{er} octobre avec des ateliers planifiés à partir de fin août 2026.

Une transformation ne peut réussir sans adhésion ni compréhension des salariés.

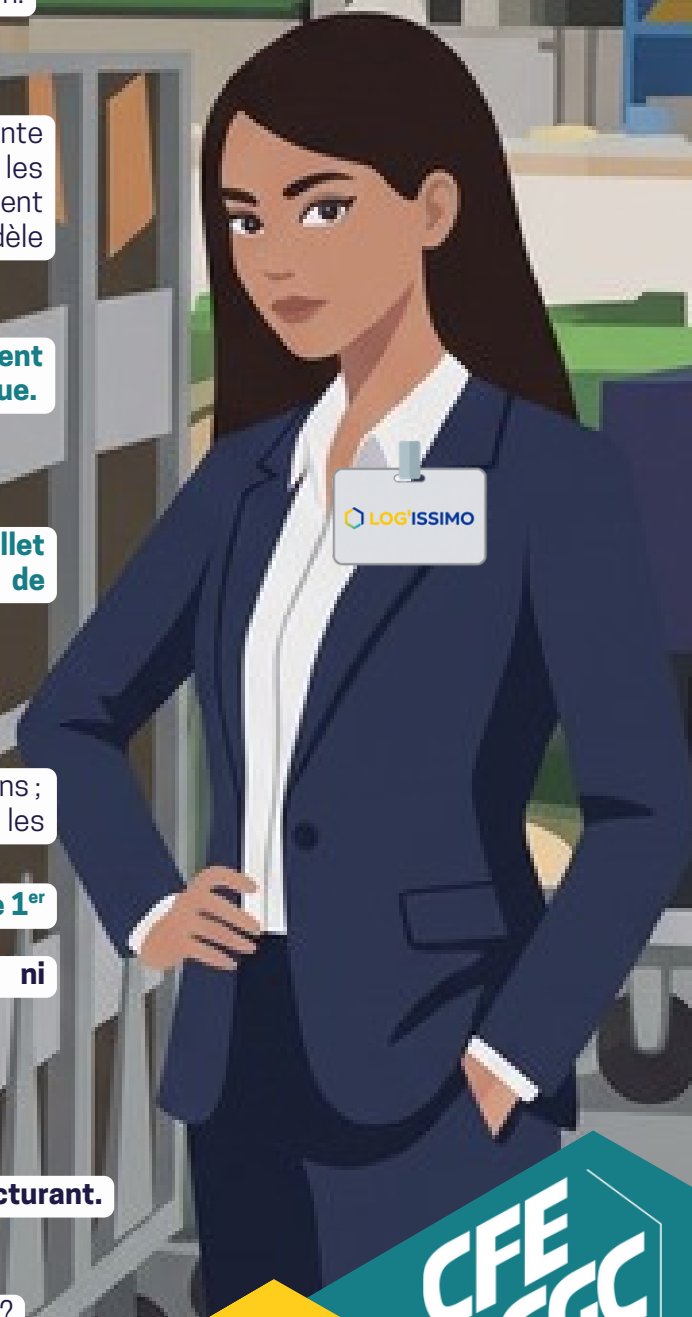
VIAPOST ENTRE CHEZ LOGISSIMO

L'intégration de Viapost constitue un élément nouveau et structurant.

Cette évolution soulève plusieurs interrogations :

- Quels incidences sur le chiffre d'affaires et la marge ?
- Quels seront les impacts sur les métiers et les responsabilités ?
- Quels objectifs stratégiques sont réellement poursuivis ?
- Quels bénéfices sont attendus pour Logissimo et les salariés ?

À ce jour, les réponses apportées restent insuffisantes.



LA CFE-CGC DEMANDE DES RÉPONSES

Face aux nombreuses zones d'ombre du projet, vos élus ont demandé un éclairage sur les points suivants :

- Quelle analyse des conséquences sur les conditions de travail ?
- Combien de fiches de poste seront modifiées ?
- Quels sont les impacts sur les rémunérations et la protection sociale ?
- Quelles seront les responsabilités respectives de Logissimo et Viapost ?
- Quelle évaluation des risques psychosociaux ?

LA POSITION DE LA CFE-CGC

Les changements présentés ont des conséquences potentielles sur :

- L'organisation du travail ;
- Les responsabilités ;
- Les rattachements ;
- Les perspectives professionnelles.

Pour ces raisons, nous avons demandé :

- Une analyse des impacts sur les conditions de travail ;
- Une analyse des risques psychosociaux ;
- La requalification du dossier de simple information à information-consultation du CSE ;
- La possibilité pour le CSE de rendre un avis éclairé ;
- Le décalage de la mise en place du projet prévue aujourd'hui au 1^{er} octobre dans l'attente de cet avis.

A ce stade la Direction a refusé d'accéder à ces demandes légitimes. Toutefois la CFE-CGC fera tout pour la défense des intérêts des équipes impactées.

LES CONVICTIONS DE LA CFE-CGC

- ✓ **TRANSFORMER EN PRÉSERVANT LES EMPLOIS ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES POSTIÈRES ET DES POSTIERS : OUI**
- ✓ **ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION : OUI AVEC LA NÉGOCIATION D'UN ACCORD**
- ✓ **ASSOCIER LES AGENTS : OUI OBLIGATOIREMENT**

Pour la CFE-CGC Groupe La Poste la réussite de Logissimo passe par la transparence, le dialogue social et la prise en compte des femmes et des hommes qui font l'entreprise au quotidien.



100% CADRES

100% VOUS

VOS INTERLOCUTEURS CFE-CGC GROUPE LA POSTE

CSE SIEGE et SUPPORTS BSCC

S. FONTANET
06 76 29 81 49
stephane.fontanet@laposte.fr

C. CRICKX
06 52 76 27 45
caroline.crickx@laposte.fr

J. ALLAURET
06 68 17 82 20
jose.allaouret@laposte.fr

Confiance

**CFE
CGC**
Groupe La Poste