



RÉUSSIR ENSEMBLE, OUI... MAIS AVEC DES GARANTIES POUR LES POSTIERS DU GROUPE

On vous dit tout!

CFE-CGC : UN VOTE FAVORABLE ET UNE VIGILANCE RENFORCÉE

Lors du Conseil d'administration du 30 juin 2026, l'administrateur CFE-CGC a voté en faveur du **plan stratégique « Réussir Ensemble – Ambitions 2031 »** présenté par la Présidente-Directrice Générale et le COMEX.

Ce vote traduit la conviction de la CFE-CGC que La Poste doit poursuivre sa transformation pour faire face aux profondes évolutions de ses marchés : baisse continue du courrier, développement du colis, digitalisation des services financiers, montée en puissance du numérique de confiance et intensification de la concurrence.

La CFE-CGC partage l'ambition de faire du Groupe La Poste un acteur européen multimétier, performant, durable et citoyen. Mais nous avons également rappelé qu'une stratégie ne se juge pas uniquement sur des objectifs financiers ou commerciaux : elle doit aussi être évaluée au regard de ses conséquences sur l'emploi, les conditions de travail et la santé des collaborateurs.

LES GRANDES ORIENTATIONS DU PLAN « AMBITIONS 2031 »

Le Groupe La Poste vise :

- 40 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2031 contre 34 milliards en 2025 ;
- Le renforcement de sa position de leader du colis et de la logistique ;
- Le développement du modèle de bancassurance autour de La Banque Postale et CNP Assurances ;
- L'accélération du numérique de confiance avec Docaposte ;
- 10 milliards d'euros d'investissements dans les outils industriels, les infrastructures numériques et les activités bancaires ;
- Une réduction de 24 % des émissions de CO₂ à horizon 2031 ;
- Une transformation conduite avec les collaborateurs et les partenaires sociaux.

DES AMBITIONS QUI AURONT DES IMPACTS HUMAINS

Derrière les chiffres et les objectifs, la CFE-CGC identifie plusieurs enjeux majeurs :

- La poursuite de la transformation des métiers historiques ;
- L'évolution des organisations ;
- L'optimisation des tournées courrier-colis ;
- La transformation du réseau des bureaux de poste
- Le recours accru à l'intelligence artificielle et à la robotisation ;
- Le développement des mobilités professionnelles et des reconversions vers les métiers en croissance.

Ces évolutions devront s'accompagner de responsabilité et de transparence. La CFE-CGC reste pleinement consciente de l'impact personnel sur les collaborateurs des classes 3 et 4 à La Poste SA, ainsi que sur l'ensemble des techniciens, agents de maîtrise et cadres des filiales. Tous continuent pourtant de déployer ce plan stratégique avec un grand professionnalisme

NOTRE EXIGENCE : SUIVRE LA QUALITÉ DE L'EMPLOI

La Direction confirme vouloir rester une entreprise « attentive, qualifiante et agile ». **Pour la CFE-CGC, cette ambition doit désormais se traduire par des engagements concrets et mesurables.**

Nous demandons un suivi régulier portant notamment sur :

- Les conséquences des transformations organisationnelles et le suivi des collègues sous mission notamment cadres ;
- La qualité des emplois proposés et le décroisement des emplois au sein du Groupe ;
- L'accès à la formation et aux reconversions ;
- Les parcours professionnels ;
- La charge de travail dans les services ;

Elle doit aussi garantir l'employabilité durable des collaborateurs qui eux-mêmes sont garants de la performance économique attendue avec ce plan.

SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL : UNE VIGILANCE PERMANENTE

Le plan stratégique met l'accent sur la qualité de vie au travail, la santé et la sécurité. La CFE-CGC salue ces engagements mais nous savons que les périodes de transformation sont souvent génératrices de tensions, d'incertitudes et d'intensification du travail.

C'est pourquoi la CFE-CGC a demandé un suivi renforcé :

- Des indicateurs de santé au travail ;
- Des accidents et incidents ;
- Des risques psychosociaux ;
- De la charge de travail ;
- De l'impact des nouvelles technologies sur les métiers ;
- Du maintien de l'équilibre entre performance et qualité de vie au travail.

Les innovations, l'IA et l'automatisation ne doivent pas devenir des outils de pression supplémentaire mais des leviers d'amélioration des conditions de travail.

UN SOUTIEN RESPONSABLE

La CFE-CGC a choisi la responsabilité. Nous soutenons une stratégie qui vise à renforcer l'avenir du Groupe, ses missions de service public et sa compétitivité. Mais nous serons particulièrement attentifs à ce que le pilier « Réussir ensemble avec les collaborateurs » ne reste pas une simple déclaration d'intention.

Nous demanderons régulièrement des bilans permettant d'évaluer la réalité des engagements pris en matière :

- d'emploi ;
- de compétences ;
- de santé ;
- de sécurité ;
- de qualité de vie au travail.

Pour la CFE-CGC, la réussite économique du Groupe doit aller de pair avec la réussite sociale de l'ensemble du personnel, collègue cadre inclus.

**RÉUSSIR ENSEMBLE, C'EST AUSSI
PROTÉGER CELLES ET CEUX QUI FONT LE
GROUPE LA POSTE AU QUOTIDIEN.**

**100%
CADRES**

**100%
VOUS**

**CFE
CGC**
Groupe La Poste