



LE COLIBRI LIBÉRÉ

L'actu des Sièges & des Villages La Poste
par la CFE-CGC Groupe La Poste

COMMENT 15 ÉLUS(E)S PRIVENT 7311 POSTIERS(S)E DU CSE SIÈGE GROUPE D'UN COMPLÈMENT DE PRESTATIONS ASC

Lors du CSE du 24 juin 2026 consacré à l'approbation des comptes 2025, un constat positif a été partagé : les comptes du CSE sont excédentaires, en particulier sur le budget de fonctionnement, qui présente un niveau de réserves élevé de 815 475 €.

La réglementation est claire : il est possible de transférer jusqu'à 10 % de cet excédent vers les Activités Sociales et Culturelles (ASC), soit 81 547 €.

Un mécanisme simple permet de transformer cet excédent en un bénéfice concret pour l'ensemble des postiers affiliés au CS-E Siège Groupe. Pour la CFE-CGC, ce transfert aurait permis d'améliorer immédiatement certaines prestations. Par exemple :

- Revaloriser la carte cadeau de fin d'année
- Renforcer les moyens consacrés à la gestion des ASC et aux prestations proposées aux postiers.

QUI S'Y EST OPPOSÉ ?

Lors du vote, les élus de 3 organisations syndicales ont choisi de s'opposer au transfert de 81 547 € vers le budget des ASC estimant qu'il convenait de conserver ces sommes afin de financer d'éventuelles expertises futures.

Pourtant, l'analyse du Commissaire aux Comptes est venue apporter un éclairage différent et très rassurant : les réserves financières du CSE Siège Groupe sont aujourd'hui particulièrement élevées et déjà largement suffisantes pour faire face à ce type de dépenses.



UNE DÉCISION AUX CONSÉQUENCES CONCRÈTES :

En obtenant une égalité à 15 voix contre 15, les opposants au transfert l'ont emporté en application des dispositions du règlement intérieur.

Résultat :

- les excédents demeurent sur leurs budgets respectifs.
- aucun transfert vers les ASC n'est effectué.
- les 7 311 postiers(e) du CSE Siège Groupe sont privés d'un complément de prestations qui aurait pu être immédiatement redistribué.

Il ne manquait qu'une décision de bon sens pour permettre une amélioration rapide et concrète des prestations proposées aux postier.es

Fidèle à sa philosophie, fondée sur vos attentes et vos besoins, notre Start Up syndicale, agile et utile, se distingue par sa vitalité et la fraîcheur de ses idées.

Parce que chaque Euro compte, la CFE-CGC continuera de défendre une gestion pragmatique, responsable et tournée vers l'intérêt des postier.es

Soutenez-nous.