



## CADRES : LES SIGNAUX D'ALERTE SE MULTIPLIENT !

*On vous dit tout !*

Lors du CSE des 15, 16, 17 avril et 5 mai 2026, la CFE-CGC a porté la voix de l'encadrement et des cadres confrontés à une transformation de notre entreprise.

### RESTRUCTURATIONS : LES CADRES EN PREMIÈRE LIGNE

La Direction confirme la poursuite des regroupements d'établissements, des mutualisations et l'adaptation des structures d'emploi. Les investissements industriels diminuent et de nouvelles réorganisations sont annoncées.

### UNE QUESTION MAJEURE SE POSE :

QUE DEVIENNENT LES CADRES DONT LES POSTES DISPARAISSENT ?

En séance, nous avons alerté sur une réalité de terrain :

- Augmentation des fusions d'établissements
- Réduction du nombre de postes d'encadrement
- Eloignement géographique des postes proposés
- Inquiétude croissante des managers et cadres sur leur avenir professionnel

### UNE ANGOISSE QUI MONTE DANS LA LIGNE MANAGÉRIALE

La CFE-CGC a indiqué en CSE :

« Il y a une réelle inquiétude, pour ne pas dire une angoisse, qui s'installe avec l'annonce des fusions d'établissements passées et à venir. La situation est particulièrement tendue pour la ligne managériale. Le nombre de postes de cadres disponibles se restreint fortement. »

Nous constatons que de nombreux managers se retrouvent dans l'incertitude alors même qu'ils portent au quotidien les transformations de l'entreprise.

### RECLASSEMENTS : DES SOLUTIONS À CONSTRUIRE

La Direction met en avant l'outil « Ma Carrière » pour favoriser la mobilité et l'employabilité.

La CFE-CGC a demandé :

- Une ouverture réelle des postes dans toutes les branches du Groupe
- Des parcours de formation adaptés
- Une véritable transversalité entre les métiers
- Des solutions concrètes de repositionnement avant la suppression des postes

## RISQUES PSYCHOSOCIAUX : NE PAS ATTENDRE LA CRISE

La CFE-CGC rappelle que :

- La performance durable passe par la qualité de vie au travail
- Les managers ne doivent pas devenir la variable d'ajustement des réorganisations
- L'accompagnement humain doit être au même niveau que les ambitions économiques

## COMMUNICATION ET FONCTIONNEMENT DES INSTANCES

La CFE-CGC est également intervenue sur :

- Les difficultés d'affichage et de diffusion des procès-verbaux du CSE dans les établissements
- Les retards de transmission qui empêchent une information complète des personnels et des directeurs d'établissement

## LA POSITION DE LA CFE-CGC

Nous ne sommes pas opposés aux évolutions nécessaires de l'entreprise.

En revanche, nous refusons :

- Les réorganisations sans visibilité sur les parcours professionnels
- L'affaiblissement progressif de la ligne managériale
- Les mobilités imposées faute de postes disponibles
- Une gestion des transformations qui ferait peser l'essentiel des efforts sur les personnels

## NOS EXIGENCES

La CFE-CGC BSCC DEX Occitanie continuera de défendre :

- Plan de reclassement anticipé et transparent
- Priorité aux mobilités choisies
- Développement de passerelles réelles entre les branches du Groupe
- Prévention renforcée des risques psychosociaux pour les managers et cadres
- Pesage de la charge de chaque poste de travail et valorisation du grade le cas échéant



# LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE

## CONTINUERA À DÉFENDRE L'ENCADREMENT, LES MANAGERS ET LES CADRES DE LA DEX OCCITANIE.

100%  
CADRES

100%  
VOUS

CFE-CGC GROUPE LA POSTE - 90 RUE LAFAYETTE - 75009 PARIS  
cgclaposte@gmail.com - 06 44 00 91 07

## DES ELUS & MANDATES A VOTRE SERVICE !

### N'HESITEZ PAS A LES CONTACTER

**F. BELTRAN**

07 84 74 51 39

[beltranfred.cgclr@gmail.com](mailto:beltranfred.cgclr@gmail.com)

**R. CROUHENNEC**

06 59 32 02 21

[richard.crouhennec.cgc@gmail.com](mailto:richard.crouhennec.cgc@gmail.com)

**O. PRADOS**

07 60 27 14 76

[teamcgcmp@gmail.com](mailto:teamcgcmp@gmail.com)

**G. VINET**

06 60 22 85 66

[vinetgeraldine.cgc@gmail.com](mailto:vinetgeraldine.cgc@gmail.com)

**B. BUSIPELLI**

06 50 70 22 46

[bruno.busipelli@orange.fr](mailto:bruno.busipelli@orange.fr)



**CFE  
CGC**  
Groupe La Poste