



En 2025, vos élus CFE-CGC ont pris leurs responsabilités au sein du CSE DREC / DP en faisant des choix cohérents, assumés et guidés par une conviction forte : **protéger les postiers en soutenant les évolutions nécessaires à la performance et à la compétitivité de l'entreprise. Bilan du CSE : la CFE-CGC toujours vaillante et grande par ses choix courageux !**

PROJETS STRUCTURANTS

ÉVOLUTION DREC => DOSB

La CFE-CGC a été la seule organisation syndicale à voter **POUR** ce projet. Ce vote est assorti de demandes claires : une harmonisation des objectifs, méthodes de vente et intitulés de poste entre la DOSB, LBPCS et la BGPN. Ainsi l'accès au télétravail pour tous y compris le collectif de la BGPN est une demande portée avec vigueur par vos élus.

Une transformation ne peut réussir que si elle est équitable et cohérente.

NMT : NOUVELLES MÉTHODES DE TRAVAIL

La CFE-CGC, suivie par 2 OS a voté **POUR** ce projet. Dans un contexte budgétaire contraint, nous estimons nécessaire de rationaliser les coûts tout en proposant des aménagements favorisant la collaboration, l'esprit d'équipe et la participation collective au service de meilleures conditions de travail.

Agir avec responsabilité, sans freiner les transformations utiles à la pérennité de l'entreprise.

STEAMEO

La CFE-CGC a voté **POUR** ce projet, pleinement consciente des enjeux technologiques et de la nécessité de maintenir l'entreprise compétitive face à une concurrence accrue.

L'accompagnement et l'implication des équipes sont des conditions indispensables à la réussite du projet.

NATIONALISATION DES FLUX

La CFE-CGC a interpellé la Direction sur la nécessité d'harmoniser les pratiques et a alerté sur la difficulté de mettre fin aux usages locaux.

Une relation personnalisée doit être maintenue entre les collaborateurs et leurs managers.

LA RELATION CLIENT

RVB 2025 / 2026 : LE FRONT-OFFICE CONTRIBUTEUR DE PNB

La CFE-CGC a souligné l'incohérence entre les objectifs par compétence et les réelles opportunités de développement commercial liées à certains types d'appels entrants et a demandé des objectifs équitables entre les différentes DSRC, libres à elles de les répartir et de gérer la montée en compétences de leurs équipes pour les atteindre.

RVB 2026 : La CFE-CGC a été entendue et les modalités revues sur ce principe.

SIGNATURE NOMINATIVE DES MAILS :

La CFE-CGC a voté **CONTRE** ce projet, estimant qu'il pouvait exposer inutilement les collaborateurs dans un contexte où les réseaux sociaux facilitent l'identification et la mise en difficulté des personnes.

POLITIQUE SOCIALE

EVPR

La CFE-CGC s'inquiète du manque de formation et d'accompagnement des managers, et d'un sens donné aux équipes qui limite leur implication.

Sans compréhension ni moyens, la participation des collaborateurs reste insuffisante.

DGI DSRC ORLÉANS

La CFE-CGC a condamné le recours à des lettres anonymes qui a déclenché un DGI déposé par un élu. Vos élus ont demandé un accompagnement des managers, eux aussi, impactés par ces courriers. La Direction a proposé l'intervention d'un cabinet spécialisé, choisi conjointement avec les élus du CSE et recommandé par la CARSAT : Via-Ethys.

L'analyse démarrera en mars 2026 et sur insistance de la CFE-CGC, une immersion sera réalisée par le cabinet sur le site concerné.

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES (ASC)

RÉTROCESSION BUDGET AVEA VERS CSE-C

La CFE-CGC a voté **CONTRE** le transfert du budget AVEA vers le CSE-C.

Il est essentiel de renouveler les offres, de mettre en concurrence les prestataires, afin d'obtenir des conditions plus attractives.

QUOTIENT FAMILIAL

La CFE-CGC a voté **CONTRE** sa mise en place considérant que la solidarité est déjà prise en compte via le calcul du budget ASC (2,46 % de chaque salaire / nombre de postiers = environ 700 € de quote-part individuelle), les aides financières spécifiques (BOE, RQTH, aidants...), la restauration collective.

L'application du Quotient Familial retarde l'accès aux offres sociales et culturelles, lors de la création des profils sur la plateforme KALIDEA.

CARTE CADEAU SOLIDAIRE HOOL

La CFE-CGC a voté **POUR** l'octroi d'une carte cadeau solidaire HOOL de 50€ par postier sur le budget ASC 2025 afin de ne pas pénaliser les postiers.

Nous regrettons l'absence de consultation préalable.

CHOIX PRESTATAIRE 2026

La CFE-CGC n'a pas souhaité participer au vote sur le choix du prestataire 2026 : UPCOOP.

Peu de prestataires proposés et manque d'informations de la commission des ASC.

Un CSE où la quantité n'est pas gage de qualité....

- L'ambition d'un CSE mensuel d'une journée avec respect de l'ordre du jour est illusoire
- La forme prend trop souvent le pas sur le fond : la CFE-CGC a dénoncé à plusieurs reprises des injonctions de forme et la Direction a revu son positionnement par un cadrage plus rigoureux des échanges
- La CFE-CGC s'interroge : les postiers sont-ils bien au cœur des débats ?

En ce 1er trimestre 2026, la CFE-CGC continue d'agir avec exigence, responsabilité et indépendance. Vos élus sont bien souvent seuls à accompagner la nécessaire évolution de notre modèle bancaire et à soutenir les encadrants et experts qui portent la transformation au plus près des équipes. Vos élus résistent, persistent et signent pour un CSE constructif et engagé au service des postiers et postières du CSE-E de la DREC-DP.



100%
CADRES

100%
VOUS

CFE
CGC
Groupe La Poste