

ECOLE DE LA BANQUE ET DU RÉSEAU : PERSPECTIVES 2026

On vous dit tout!

La CFE-CGC a rencontré la Direction de l'Ecole de la Banque et du Réseau le 29 janvier 2026. Nous avons pu échanger avec la Directrice EBR et la Responsable des RH.



SITUATION INSÉCURITÉ SUR LE SITE DU « 11 GERLAND » À LYON

Pour pallier au climat d'insécurité, la solution d'une navette pour accompagner les collègues vers les transports en commun a fait l'objet d'une expression de besoin auprès de Laposteimmobilier. Celle-ci est restée sans réponse concrète à ce stade.
=>Aucune remontée officielle sur la mise en place d'une solution pérenne de transport.

 **Proposition CFE-CGC :** Houassilla Nadoui membre CSSCT se charge de faire l'intermédiaire avec FRAMATOME pour étudier une solution de navette commune.

=>Une visite du site est prévue le 9 février avec le CODIR afin d'évaluer la situation :

- Environnement du bâtiment
- Problématiques de sécurité
- Présence de squats, deals, prostitution
- Questions liées à l'amiante

 **Point de vigilance CFE-CGC :** la sécurité des salariés doit rester une priorité absolue.

NOUVEAU PROCESSUS RAP

1. Appel à candidatures
2. Tests accompagnés par EMRG (fin de la logique concours)
3. Oral final

=> Pas encore d'information sur la REP 2026 spécifique à l'EBR.

=> 4 collaborateurs concernés par les RPP de transition en février 2026.

A retenir : plus d'opportunités, mais pas de garantie de remplacement poste pour poste.

ACTIVITÉ - PERSPECTIVES 2ND SEMESTRE

=> Pas de nouveaux projets majeurs annoncés

=> Poursuite des projets en cours :

- Directive Assurance
- Directive Crédit Immobilier
- Booking : outil de gestion de relation à distance nationalisée
- Autres projets engagés

Visibilité limitée pour le second semestre.

REP / RPP 2026 - ÉVOLUTIONS

Par suite de l'accord GEPPMM, l'EBR a indiqué :

- Pas de changement pour les REP : 2 tiers en 3.3 et 1 Tiers Groupe A (objectif cible)
- RPP : nombre limité pour les postes de formateur car poste 3.3
- RPP Groupe A au fil de l'eau, plus de programmation semestrielle

EFFECTIFS FORMATEURS ET RECRUTEMENTS 2026

- 2 formateurs recrutés à Nantes
- 1 poste en cours à Paris
- Directeur Territorial Formation Paris : 9 candidatures en cours d'étude
- Délai cible : 4 mois maximum

=> Gel des recrutements prévu en 2026 :

- Activité 2024-2025 en dessous des attentes
- Économies demandées par le Groupe
- Pas de nouveaux recrutements programmés à ce stade

➡ **Point d'alerte CFE-CGC : risque d'attrition des effectifs formateurs à surveiller de près.**

RAPPROCHEMENT DES SERVICES DATA ET SI À ORLÉANS

La Direction confirme :

- Un changement de rattachement prévu début mars
- Aucun impact sur : les missions, la mobilité géographique ou les postes actuels
- Possibilité de changement de bureau sur site selon les souhaits des collaborateurs

Objectifs affichés :

- Plus de cohérence métier
- Meilleure efficacité dans le pilotage des activités
- Renforcement des synergies entre production et exploitation de la donnée

➡ **La CFE-CGC restera attentive à l'absence d'impact sur les conditions de travail.**

SYNTHÈSE CFE-CGC

Cette bilatérale a permis **un échange direct et constructif avec la Direction de l'EBR**, et elle garantit un dialogue social de qualité.

Nos points de vigilance prioritaires :

- Situation du site du Onze (sécurité, transport, environnement)
- Baisse des effectifs formateurs
- Conséquences concrètes des réorganisations sur les équipes

La CFE-CGC reste mobilisée pour défendre :

- Vos conditions de travail
- La transparence des décisions
- L'équité dans les évolutions professionnelles

DES ELUS & MANDATES A VOTRE SERVICE ! N'HESITEZ PAS A LES CONTACTER

PIERRE MORIAUCOURT

Elu CSE Support LBP

Délégué Syndical

06 77 50 53 18

pierre.moriaucourt@laposte.fr

HOUASSILLA NADOUÏ

ELUE CSE SUPPORT LBP

06 22 74 31 65

houassilla.nadoui@laposte.fr

FABIENNE JAHOUËL

REPRÉSENTANTE DE PROXIMITÉ

07 89 24 10 08

fabienne.jahouel@laposte.fr

