



“ Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite.

HENRY FORD
PIONNIER DE L'ORGANISATION INDUSTRIELLE



Chères et Chers collègues,

La CFE-CGC Groupe La Poste revient sur des sujets étroitement liés entre eux et au cœur des préoccupations des postières et des postiers :

- Pouvoir d'achat avec les NAO 2026
- Avenir des missions de service public
- Conditions de fin de carrière

Derrière ces thèmes, une même exigence s'impose, celle de la reconnaissance et de l'équité. Si certaines avancées existent, elles doivent désormais pleinement intégrer les attentes de l'encadrement.

Notre priorité demeure inchangée : défendre concrètement les cadres et leur avenir.



↓ Découvrez nos 3 dernières publications du moment

1- 

NAO 2026 - La CFE-CGC ne signe pas !

Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) doivent apporter des réponses concrètes, lisibles et équitables aux attentes des Postières et des Postiers, notamment en matière de pouvoir d'achat, dans un contexte d'inflation durable qui fragilise le pouvoir d'achat.

Pour la **CFE-CGC**, les **NAO 2026 à La Poste** devaient être un moment de reconnaissance, notamment pour les cadres.

Force est de constater que ce rendez-vous a été manqué cette année encore.

[Lire la suite](#)

2- 

Sous-compensation La Poste, parlons-en !

Depuis des années, **La Poste assure avec fierté ses 4 missions de service public (MSP)**. Mais aujourd'hui, le pacte semble rompu. D'un côté, **l'État français refuse de payer le coût réel de ces missions**. De l'autre, **l'Europe prépare une dérégulation massive avec le « Delivery Act »**.

La CFE-CGC Groupe la Poste, par les voix de sa Présidente, de son Vice-Président et de son Administrateur, a été auditionnée le 21 janvier 2026 à l'Assemblée Nationale dans le cadre de la mission d'information sur **LES MISSIONS DE SERVICE PUBLIC DE LA POSTE**.

[Lire la suite](#)

3- 

Postiers expérimentés, NON à cet accord

Derrière l'intitulé « postiers expérimentés », une réalité s'impose : les cadres sont totalement exclus de l'accord.

Aucun droit nouveau n'est reconnu :

- Aucun dispositif financier spécifique
- Aucun aménagement réel de fin de carrière
- Aucune reconnaissance de la charge managériale, de la pression organisationnelle ou de la responsabilité
- Aucune mesure dédiée pour les cadres au forfait jours, en dehors du strict minimum légal

Pour la CFE-CGC, le compte n'y est pas !

[Lire la suite](#)

#BonPlan

CFE-CGC



 **INFO CSE-Central : Activités Sociales et Culturelles (ASC).**

 Vous êtes encore nombreux à vous interroger sur comment **bénéficier des offres sociales pour l'année 2026**.

> Découvrez notre #BonPlan du moment **POUR VOUS** 

[Découvrir](#)

100%

Vous 😊

Rejoignez nous,

contactez votre correspondant local [en cliquant ici](#).

Rejoindre la CFE-CGC Groupe La Poste, c'est choisir une organisation syndicale :



Au service des cadres



Avec une protection juridique professionnelle et une large offre de services



Réactive, quel que soit votre besoin

La **CFE-CGC** Groupe La Poste - Siège social : 90 Rue La Fayette 75009 PARIS.

Visitez notre Site Web :

 <https://cfecgcgroupelaposte.fr>

Contactez nous :

 06 44 00 91 07 -  cgclaposte@gmail.com

Vous avez reçu cet email car vous êtes inscrit à la communication syndicale nationale de la CFE-CGC Groupe La Poste.

S'abonner à [toutes nos publications](#)

[Se désinscrire](#) (de toutes nos publications)

2026 - CFE-CGC Groupe La Poste