



LA CFE-CGC RENCONTRE LA DIRECTION VIGILANCE, EXIGENCES ET ACTIONS RÉORGANISATIONS - POSTES - MOYENS - CONDITIONS DE TRAVAIL...

On vous dit tout!

Suppressions de postes DACB : la CFE-CGC alerte

Environ 15 postes de DACB seront supprimés dans le cadre de fusions et réorganisations. La Direction évoque des repositionnements internes prioritaires, des promotions possibles et, en dernier recours, des mobilités externes.

Pour la CFE-CGC, ces transformations ne doivent laisser aucun cadre au bord du chemin.

NOUS REVENDIQUONS :

- Un accompagnement individualisé réel
- Aucune sortie sèche
- La possibilité de prolongation de poste jusqu'à 1 an
- Le suivi RH renforcé des situations sensibles

Fusions de secteurs : attention à la surcharge managériale

Les projets reposent sur des critères nationaux (PNB, fréquentation, points de contact).

La CFE-CGC alerte sur un risque majeur d'augmentation de la charge managériale et de dégradation des conditions de travail.

Prime fusion annoncée :

- REC / RE : 1 000 €
- DS : 2 x 2 000 € (Rétroactivité 2025 évoquée)

LA CFE-CGC VOUS ACCOMPAGNE : n'hésitez pas à solliciter votre correspondant local.

Télétravail & véhicules : refus des règles uniformes

Durcissement envisagé :

- Télétravail restreint pour l'encadrement
- Réduction des véhicules remisés (plafond évoqué à 3 par secteur)

La CFE-CGC s'oppose aux décisions standardisées déconnectées du terrain.

NOUS DEMANDONS :

- Une analyse au cas par cas
- Des dérogations locales possibles
- Des décisions adaptées aux réalités géographiques et opérationnelles



Absentéisme en hausse : un signal d'alerte fort

Fatigue professionnelle, agressions, surcharge, usure des métiers... se multiplient.

POUR LA CFE-CGC, IL EST URGENT D'AGIR SUR :

- La politique de prévention concrète
- L'allègement des charges de travail
- Le renforcement des effectifs de remplacement
- Le suivi humain des absences longues

Conseillers Bancaires Remplaçants : accord sous conditions

Création de pools DT (1 à 2 personnes).

ACCORD DE PRINCIPLE DE LA CFE-CGC, À CONDITION :

- De postes pérennes,
- De salariés formés,
- Du volontariat garanti.

LA CFE-CGC DÉFEND UNE TRANSFORMATION RESPONSABLE :

- Des moyens avant la seule logique de productivité
- Une reconnaissance financière équitable
- Le respect des conditions de travail
- Un accompagnement réel et humain des salariés

Contactez vos élus CFE-CGC pour toute situation individuelle.

DEX AQUITAINE

J-C PECHMAGRE

06 26 90 21 58

pechmagre.cgc@gmail.com

J. PICARD

07 60 56 06 90

picard.cgc@gmail.com

V. VILLARD

07 60 73 65 61

villard.cgc@hotmail.com

C. CASSEAU

06 26 57 72 02

casseau.cgc@gmail.com

G. DUFERMONT

06 27 34 88 27

dufermont.cgc@gmail.com

J.R. ORSATTI

06 27 15 48 98

orsatti.cgc@gmail.com

G. BUTEZ

06 41 90 20 00

georges.butez@laposte.fr



100%
CADRES

100%
VOUS

CFE-CGC GROUPE LA POSTE - 90 RUE LAFAYETTE - 75009 PARIS
cgclaposte@gmail.com - 06 44 00 91 07

CFE
CGC
Groupe La Poste