



## #ACTUALITES

**Pourquoi la CFE-CGC n'a pas signé  
l'accord « postiers expérimentés »**

*On vous dit tout!*

La CFE-CGC reconnaît que cet accord comporte **des avancées réelles pour les postiers des classes I et II :**

- Aménagements concrets de fin de carrière
- Accès facilité à la retraite progressive
- Temps partiel senior dès 59 ans pour les fonctions les plus pénibles
- Accompagnements financiers spécifiques
- Dispositifs visant à limiter l'usure professionnelle

Ces mesures peuvent améliorer la fin de carrière de nombreux postiers non-cadres. La CFE-CGC ne les conteste pas.



## MAIS UN GRAND **ABSENT** : LES CADRES

Derrière l'intitulé « postiers expérimentés », une réalité s'impose : **les cadres sont totalement exclus de l'accord.**

**Aucun droit nouveau ne leur est reconnu :**

- Aucun dispositif financier spécifique
- Aucun aménagement réel de fin de carrière
- Aucune reconnaissance de la charge managériale, de la pression organisationnelle ou de la responsabilité
- Aucune mesure dédiée pour les cadres au forfait jours, en dehors du strict minimum légal



**Pour la CFE-CGC, cette situation est inacceptable. Un accord prétendument « intergénérationnel » ne peut ignorer celles et ceux qui assurent l'encadrement, la continuité d'activité et la performance collective.**

# SIGNER = ACCEPTER LA DIFFÉRENCE DE TRAITEMENT ENTRE LES POSTIERS

Signer cet accord aurait conduit à :

- Entériner une rupture d'équité entre les postiers
- Acter que les cadres seraient les oubliés de la fin de carrière

**La CFE-CGC a fait un choix clair : celui de la cohérence et de la responsabilité.**

Plus grave encore, La Poste propose d'accepter systématiquement les demandes de temps partiel à 80 % **aux seuls cadres des fonctions supports**, en excluant ainsi les cadres opérationnels.

**Cette distinction est :**

- Injustifiée,
- Sans lien avec la charge réelle de travail,
- Sans lien avec le niveau de responsabilité.

**Elle crée une inégalité de traitement entre cadres.**

**La CFE-CGC reste l'organisation syndicale qui :**

- Défend les cadres
- Défend l'équité entre tous les grades
- Refuse les accords à deux vitesses

**C'est pour ces raisons que la CFE-CGC n'a pas signé cet accord et continuera d'exiger de véritables droits pour tous les postiers et postières du Groupe,**

**les cadres inclus !**

