

Le cordonnier le plus mal chaussé

En mai dernier, Mr Guillaume de Roucy DRH de LBP et Président du CSE LBP Support annonçait **une réorganisation de la branche RH**. Cette décision, communiquée sans véritable concertation, a suscité un profond malaise parmi les équipes.



Une communication floue, un été sous tension !

Dès mars, une première série d'entretiens a été lancée pour recueillir le ressenti de chacun. **Aucune donnée ou information concrète n'a été partagée avec les élus CSE ou CSSCT**. Ce temps aurait dû s'inscrire dans une phase d'écoute puis alimenter une analyse d'impact.

Par la suite, plusieurs étapes d'accompagnement ont été annoncées mais planifiées en pleine période estivale, laissant **de nombreux collaborateurs dans l'incertitude**. Ainsi, certains sont partis en congés sans visibilité sur leur avenir professionnel.

La CFE-CGC à votre écoute

Alertés par des personnels RH inquiets et pour lesquels nous estimions que les risques psycho-sociaux étaient forts, vos représentants, à la suite d'échanges individuels, ont constaté :

- Des décisions imposées **sans dialogue**
- Des collègues « Postiers » **placés sous l'autorité fonctionnelle de N+1 sous statut « Banquier »**

Cette nouvelle organisation devant être opérationnelle à partir du 1er octobre, de nombreux collègues ont appris leur changement de poste, de hiérarchie ou de mission sans pour autant avoir été réellement écoutés ou associés à la réflexion. **Ces spécialistes de la conduite du changement ont été les premiers à dénoncer l'absence de méthodologie et de respect des étapes normées de toute réorganisation et le manque cruel de dialogue social.**

La CFE-CGC exigeante avec la Direction RH

Face à cette situation, vos élus ont porté la voix des personnels concernés lors du CSE de juillet, en relayant **la colère et l'incompréhension**. Dans un esprit constructif et avec une volonté affirmée d'améliorer la situation collective, **la CFE-CGC a interpellé directement le DRH LBP**. Sensible à notre alerte, **La Direction a réagi en diffusant de nouveaux organigrammes accompagnés de courriels invitant chacun à prendre contact avec sa future hiérarchie.**

Toutefois, des zones d'ombre persistent, notamment sur les missions transverses, les périmètres détaillés d'intervention ou encore la répartition des responsabilités sur des sujets transverses.

La CFE-CGC vigilante et attentive

Pas de réorganisation sans :

- **Un véritable accompagnement des équipes**
- **Une clarification rapide des rôles et des périmètres**
- **Le respect des principes de dialogue social**

Une réorganisation ne se fait pas à l'insu des postiers mais avec eux !

Sur chaque site impacté, vos représentants CFE-CGC Groupe La Poste sont à votre écoute et peuvent accompagner, via les Représentants de Proximité, toute situation individuelle.



100%
CADRES

100%
VOUS



BULLETIN D'ADHESION 2025

Compléter le Bulletin d'Adhésion, l'autorisation de prélèvement et joindre un RIB.

Mme ☐ M ☐ Nom : _____ Prénom : _____ Date de naissance : ____ / ____ / ____

Adresse perso : _____

Code postal : _____ Ville : _____

Email perso : _____ @ _____ Tél Portable : _____

Identifiant RH : _____ Fonctionnaire ☐ Salarié ☐

Poste actuel : _____ Niveau de fonction : _____ Code régate : _____

Adresse pro : _____

Code postal : _____ Ville : _____

Email pro : _____ @ _____ Tél portable pro : _____

Nom du CSE : _____

Représentant CFE-CGC : _____



Traitement des données personnelles: Les informations recueillies sur ce formulaire sont enregistrées dans un fichier informatisé sécurisé par le responsable du traitement et seront conservées durant toute la durée de la relation contractuelle et jusqu'à 3 ans après la fin de votre adhésion.

En adhérant à la CFE-CGC Groupe La Poste, j'accepte que les informations recueillies soient conservées dans ce fichier informatisé.

☒ Je reconnais être informé(e) et avoir pris connaissance de la politique générale de confidentialité et de protection des données personnelles.

☐ Je refuse que la CFE-CGC Groupe La Poste utilise mes données personnelles pour m'adresser ses informations syndicales.

Conformément au Règlement Général de Protection des Données, et à la loi «Informatique et Libertés» modifiée en juin 2018, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des informations vous concernant. Vous pouvez exercer vos droits en écrivant à la CFE-CGC Groupe La Poste, 90 Rue Lafayette, 75009 Paris, ou cgclaposte@gmail.com, avec une copie de votre pièce d'identité.

J'adhère à la CFE-CGC Groupe La Poste

Date :

Signature :

Montant cotisation 2025 (Tarif trimestriel)

Le premier trimestre d'adhésion sera prélevé au prorata temporis.

III.1	31€	Groupe A	58€
III.2 / III.3	40€	Groupe B/C	61€
		Retraités	15€

NEW

Vous bénéficiez de 66% de crédit d'impôt sur le montant annuel de votre cotisation
A compter du 01 avril, réduction de 50% sur les cotisations 2025 pour toute nouvelle adhésion.

La présente autorisation est valable jusqu'à annulation de ma part à notifier au créancier dans un délai de 30 jours minimum avant la date de prélèvement, tout trimestre entamé restant dû.

CRÉANCIER IDENTIFIANT CRÉANCIER SEPA (ICS) FR 66ZZZ504774 NOM ET ADRESSE DU CRÉANCIER CGC LA POSTE 90 Rue La Fayette 75009 PARIS	DÉBITEUR NOM ET ADRESSE DU DÉBITEUR ADRESSE (n° et rue) : CP : VILLE : PAYS :
COMPTE À DÉBITER N° DE COMPTE IBAN : CODE BIC : Les informations contenues dans le présent mandat, qui doit être complété, sont destinées à n'être utilisées par le créancier que pour la gestion de sa relation avec son client. Elles peuvent donner lieu à l'exercice, par ce dernier, de ses droits d'opposition, d'accès et de rectifications tels que prévus aux articles 38 et suivants de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés.	DATE : SIGNATURE :

[NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE]