

Tous les chemins mènent à la CFE-CGC

10 raisons de se rassembler sur le terrain de la CFE-CGC Groupe La Poste

CADRES INSTALLÉS OU EN DEVENIR, AGENTS DE LA MAISON MÈRE OU DE SES FILIALES : TOUS LES PERSONNELS DU GROUPE MARQUENT UN ATTACHEMENT CROISSANT À LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE. EN BASANT TOUTE SA PHILOSOPHIE SUR VOS ATTENTES, NOTRE START UP SYNDICALE, AGILE ET UTILE, EST REMARQUÉE POUR SA VITALITÉ ET LA FRAICHEUR DE SES IDÉES. CONVERTIES EN PROPOSITIONS CONCRÈTES, VOS REVENDICATIONS SONT PORTÉES ET DÉFENDUES PAR NOS ÉLUE(E)S ET NOS REPRÉSENTANT(E)S POUR RENDRE LES SERVICES ATTENDUS PAR LE PLUS GRAND NOMBRE.

Nous incarnons vos idées

Par votre choix : **nous sommes présents dans 30 Comités Sociaux et Économiques sur 32.** Il y a seulement 2 ans, qui aurait imaginé une telle progression de la CFE-CGC Groupe La Poste aux premières élections du CSE en 2024 ? À l'issue du scrutin, nous avons bousculé le paysage syndical postal. Les 25% des suffrages collectés au Collège Cadre ont permis d'obtenir 10% de la totalité des voix pour nous hisser au rang de la représentativité.

Nous vous protégeons

Chaque jour, **nos élus en Commissions Administratives et Consultatives Paritaires (CAP/CCP) font valoir vos droits et vos intérêts.** Nous agissons avec raison. **Nous dotons nos adhérents d'une protection juridique pour faire face** à tout ce qui peut survenir dans la vie professionnelle d'un Cadre ou d'un Encadrant. **Si vous rencontrez un incident ou un différend dans votre parcours : par qui préférerez-vous être assisté, représenté, défendu ?** Par une organisation aux positions radicales ou bien par la CFE-CGC Groupe La Poste, qui connaît vos métiers et votre réalité.

Nous progressons continuellement

Notre "force de frappe" est désormais constituée de **326 élus(e)s dont 208 à La Poste S.A** qui se distinguent par leur unité et leur loyauté. Pour vous représenter dans votre réalité, nous multiplions nos actions de terrain depuis des années. **En réponse à leur engagement exemplaire, vous êtes de plus en plus nombreux à adhérer et à soutenir la CFE-CGC Groupe La Poste** dans sa quête continue de défense des intérêts des Postières et des Postiers. Parce que vous n'êtes pas programmés pour subir les changements, vous portez avec nous les valeurs du réformisme.

Nous accueillons avec responsabilité

Nous accueillons avec responsabilité **les succès électoraux à la maison mère comme dans ses filiales.** L'un des derniers en date est à porter à l'actif de La Poste Immobilier lors de ses élections au Conseil d'Administration.





Nous avons performé avec un résultat historique de 28% de représentativité et - cerise sur le gâteau : nous avons pris 2 sièges (1 Cadre et 1 Maîtrise) sur 3 possibles. Historiquement, tous ces sièges étaient occupés par la CFDT. Dans toutes les administrations et entreprises, la CFE-CGC fait bouger le baromètre d'audience lors des élections professionnelles. Il en résulte chaque fois une érosion des grosses centrales historiques installées dans leurs certitudes.

Nous mesurons la distance

Nous mesurons la distance qui sépare le baromètre d'engagement de la réalité de votre quotidien. **Sonder n'est pas manager et nous le constatons au regard des nombreuses situations individuelles dont nous assumons la charge.** Nous n'avons rien contre le baromètre dont la campagne vient de s'achever : mais nous ne sommes pas dupes. La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) ne peut se résumer à la production d'un questionnaire dont le seul objectif tient en son taux de participation. **Nous revendiquons une analyse approfondie des verbatims produits (souvent inexploités s'ils ne conviennent pas) et une mise sous pilotage effective des EVRP (évaluations des risques professionnels).** Nous accompagnons volontiers l'entreprise dans ses projets si nous les jugeons positifs. Nous signons les accords proposés dès lors qu'ils sont favorables à tous les personnels, toutes classes et grades confondus, dans un esprit d'harmonie et de conquête sociale. **Mais nous ne pouvons accepter la présence d'une censure qui travestit la pensée réelle des agents.**



Nous assumons nos positionnements différenciés

En matière d'Activités Sociales et Culturelles (ASC), par exemple. **Nous refusons "le holdup organisé" sur vos droits par des organisations syndicales qui veulent conserver en l'état un vieux système inique basé sur le quotient familial (QF).**

Nous avons mille fois écrit que nous voulions l'équité entre agents car **vous êtes bien trop peu nombreux à vous partager le gâteau.** Ainsi, au CSE Établissement DDCE Télévente/Commerce, lors de la dernière séance sur le transfert de gestion des ASC vers le CSE- Central pour 2026, les élus CFE-CGC ont acté un refus de la bascule. **Résultat : une des premières mesures envisagées est d'octroyer à chacun 120€ pour le sport (au lieu de 80€ actuellement) et 80€ pour les enfants (au lieu de 60€).**





Nous tranchons

Pour poursuivre le développement de son activité Colis, pour financer ses missions de service public, pour préserver sa position sur le marché : **La Poste a besoin de ses partenariats avec les e-commerçants tel qu'Amazon...** Aujourd'hui, la capacité actuelle de traitement Colissimo atteint 600 millions de colis, pour environ 500 millions réellement triés.

Dans ce contexte, l'accord signé avec TEMU, 6ième e-commerçant français en 2024, représente un apport de volume significatif. Ajoutons que dans un contexte que certains veulent rendre très polémique, La Poste ne peut pas, de toutes façons, se substituer aux pouvoirs publics pour les droits de douane, et encore moins aux clients qui achètent librement auprès des e-commerçants.

Dans ce dossier, la CFE-CGC soutient une logique gagnant/gagnant et défend la réalité économique de l'entreprise. Bien sûr, notre organisation veillera à l'adaptation des effectifs, y compris dans l'encadrement, comme nous l'avons fait en signant cette année l'Accord BSCC pour la distribution et le traitement prévoyant 3500 embauches en CDI et actant plus de 5000 promotions.

Nous rassemblons tous les personnels

Par son approche pragmatique des dossiers, la CFE-CGC Groupe La Poste prône l'ascension des personnels non-cadres. **Nous sommes convaincus que ce sont les agents des Classes 1 et 2 parmi lesquels, par essence, La Poste doit former les futurs pensionnaires des Collèges Maîtrise et Cadres** (30% des facteurs de la Poste ont moins de 4 ans au sein de l'entreprise !). Notre ADN est basé sur le parti pris d'une pérennisation de la croissance de l'entreprise via les leviers de la formation et de la promotion continue. Il s'applique donc à tous les personnels, comme l'indique clairement le dernier accord que nous avons signé sur les parcours professionnels (GEPPMM). **En lieux et place de revendiquer une ambition, nous préférons promouvoir un état d'esprit : celui de la construction d'un groupe uni, solide et agile.** De la plus petite de ses filiales jusqu'aux Sièges de la maison mère, nous croyons fermement en la plus-value de vos idées. Nous construisons une action syndicale que nous envisageons comme un vecteur de croissance social et économique pour le groupe.

Nous conjugurons les énergies

Notre habitude de bâtir des partenariats nous permet de faire face à toutes les configurations électorales. Dans son identité et ses caractéristiques propres, l'élection à venir pour le Conseil d'Administration incarne l'exemple. **Ainsi, nous partons à la conquête du Siège Cadre au Conseil d'Administration avec les colistiers de la CFTC, qui partagent des idées que nous défendons.** Honorés par leur fidélité à leur enseigne, ils savent aussi en quelles circonstances ils doivent écrire l'histoire en partenariat avec la CFE-CGC. Avec un nombre de sièges à pourvoir très limité, l'alliance des forces constituées par les deux organisations résonne comme une évidence.





Nos idées sont plébiscitées bien au-delà des seuls Cadres de la maison mère et des filiales, sans distinction de Classe et de Grade. Elles doivent trouver un écho mathématique dans les urnes via une alliance circonstanciée, motivée par le bon sens et la raison, dans un esprit de synthèse, d'harmonie et de conquête sociale.

NOUS INNOVONS & DÉVELOPPONS UN NOUVEAU SITE INTERNET

Un site Internet qui vous est 100% dédié. Pour mieux vous servir. Conçu à votre image, il commente activement votre quotidien et traduit vos attendus en une plateforme d'informations et de propositions concrètes qui évoluent avec votre actualité. **En quelques jours, vous avez été des milliers à visiter notre nouveau site WEB. Merci !**



Notre progression constante est d'abord le fruit de notre terrain de prédilection : **vous ! à 100 % !** Cadres, techniciens, agents de maîtrise, employés, ouvriers, vous êtes tous appelés à soutenir notre liste commune CFE-CGC-CFTC pour faire vivre vos idées.

**WHAT?!
ELSE**

CFE-CGC GROUPE LA POSTE...

TERRAIN DES ÉNERGIES, DES CONVERGENCES ET DE LA CONFIANCE !



**100%
CADRES**

**100%
VOUS**

**CFE
CGC**
Groupe La Poste