



# #Tous les chemins mènent à la CFE-CGC



Cadres installés ou en devenir, agents de la maison mère ou de ses filiales : tous les personnels du Groupe marquent un attachement croissant à la CFE-CGC Groupe La Poste. En basant toute sa philosophie sur vos attentes, notre Start Up syndicale, agile et utile, est remarquée pour sa vitalité et la fraîcheur de ses idées.

## 10 raisons de se rassembler sur le terrain de la CFE-CGC Groupe La Poste

### Nous incarnons vos idées

Par votre choix : **nous sommes présents dans 30 Comités Sociaux et Économiques sur 32 à La Poste.** Il y a seulement 2 ans, qui aurait imaginé une telle progression de la CFE-CGC aux premières élections du CSE en 2024 ?

### Nous vous protégeons

Nos élu(e)s en Commissions Administratives et Consultatives Paritaires (CAP/CCP) font valoir vos droits et vos intérêts. Et **nous dotons nos adhérents d'une protection juridique** pour faire face à tout ce qui peut survenir dans la vie professionnelle d'un Cadre ou d'un Encadrant.

### Nous progressons continuellement

Notre "force de frappe" est constituée de **326 élus(e)s dont 208 à La Poste S.A** qui se distinguent par leur unité et leur loyauté. **En réponse à leur engagement exemplaire**, vous êtes de plus en plus nombreux à **porter avec nous les valeurs du réformisme.**

### Nous accueillons avec responsabilité

**les succès électoraux à la maison mère et dans ses filiales.**

À l'élection du Conseil d'Administration de La Poste Immobilier, nous avons performé avec 28% de représentativité et avons pris 2 sièges sur 3 possibles. Historiquement, tous ces sièges étaient occupés par la CFDT. **Dans toutes les administrations et entreprises**, la CFE-CGC fait bouger le baromètre d'audience. Il en résulte chaque fois une érosion des grosses centrales historiques installées dans leurs certitudes.

### Nous mesurons la distance

qui sépare le baromètre d'engagement de la réalité de votre quotidien. **Sonder n'est pas manager** et nous le constatons face à la croissance des situations individuelles dont nous assumons la charge. **La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) ne peut se résumer à la production d'un questionnaire** dont le seul objectif tient dans son taux de participation.



Pour en savoir +  
Cf. Lettre des cadres  
AUTOMNE 2025

## Nous assumons nos positionnements différenciés

En matière d'Activités Sociales et Culturelles (ASC), **nous refusons "le holdup organisé" sur vos droits** par ceux qui veulent conserver en l'état un vieux système inique basé sur le quotient familial (QF), car vous êtes bien trop peu nombreux à vous partager le gâteau.



## Nous rassemblons tous les personnels

**Nous prônons l'ascension des personnels non-cadres.** Nous sommes convaincus que ce sont les agents des Classes 1 et 2 parmi lesquels La Poste doit former les futurs pensionnaires des Collèges Maîtrise et Cadres. **Notre ADN est basé sur la pérennisation de la croissance de l'entreprise via les leviers de la formation et de la promotion.**



## Nous tranchons :

Pour poursuivre le développement de son activité Colis, pour financer ses missions de service public, pour préserver sa position sur le marché : **la Poste a besoin de ses partenariats avec des e-commerçants.** Dans ce dossier, la CFE-CGC soutient une logique gagnant/gagnant et défend la réalité économique de l'entreprise.

## Nous conjuguons les énergies

Bâtir des partenariats nous permet de faire face à toutes les configurations électorales. Quand l'alliance résonne comme une évidence, **nous partons en conquête avec les colistiers de la CFTC** qui, par nature, sont proches des idées que nous défendons.

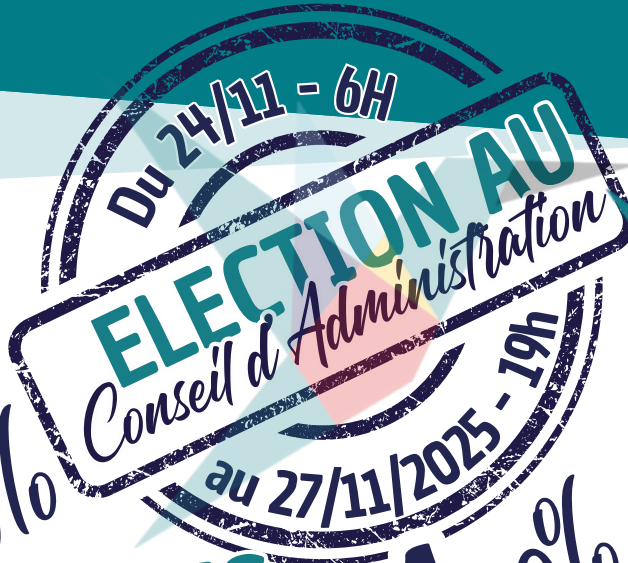
## NOUS INNOVONS & DÉVELOPPONS UN NOUVEAU SITE INTERNET

**Un site Internet qui vous est 100% dédié. Pour mieux vous servir.** Conçu à votre image, il commente activement votre quotidien et traduit vos attentes en une plateforme d'informations et de propositions concrètes qui évoluent avec votre actualité. **En quelques jours, vous avez été des milliers à visiter notre nouveau site WEB. Merci !**



Notre progression constante est d'abord le fruit de notre terrain de prédilection : **vous ! à 100 % !** Cadres, techniciens, agents de maîtrise, employés, ouvriers, vous êtes tous appelés à soutenir notre liste commune CFE-CGC-CFTC pour faire vivre vos idées.

**WHAT?!**  
**ELSE**



**100% CADRES**

**100% VOUS**

