

JUILLET 2024

# Conseil de Surveillance : LBPAM

## Au fait, c'est quoi le Conseil de Surveillance La Banque Postale Asset Management ?

La CFE-CGC y siège depuis 2006 avec 5 autres organisations syndicales.

Il s'agit des représentants des salariés porteurs de parts issus des organisations syndicales signataires de l'accord relatif à l'épargne salariale et des représentants des employeurs du Groupe La Poste.



Le but est de s'assurer de la bonne gestion de l'épargne des postiers et des postières dans le cadre des deux solutions d'investissements que sont :

- **Le Plan d'Épargne Entreprise : PEG**

Placement de 5 ans minimum, avec possibilité de déblocage anticipé sous certaines conditions.

- **Le Plan d'Épargne Retraite Collectif : PERCOL**

Placement jusqu'à la liquidation des droits à la retraite, déblocage anticipé sous certaines conditions.

Les sommes placées profitent d'un abondement versé par La Poste qui sont investies sur des Fonds Communs de Placement d'Entreprise FCPE avec des profils de risque et donc des potentiels de performance différents.

### La gestion peut être :

- **LIBRE** : au choix de l'épargnant sur les PEG et PERCOL
- **PILOTÉE** : clé en main en fonction d'un profil déterminé sur le PERCOL.

Ces FCPE ne sont construits que pour le dispositif d'Épargne Salariale de La Poste et donc uniquement accessibles aux postiers éligibles à ce dispositif.

Depuis trois déjà, la CFE-CGC interpelle La Poste sur les montants d'abondement qui n'ont pas évolué depuis 2006.

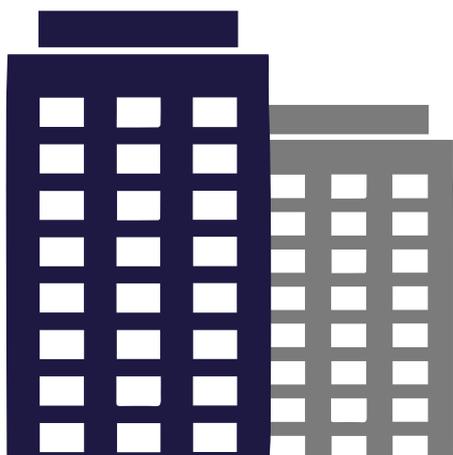
### Notre organisation syndicale revendique :

- Une évolution de la gamme
- La modification des grilles de la gestion pilotée pour le PERCOL
- Une diversification géographique
- La création d'un fond immobilier (Placement préféré des français)
- Un Conseil financier via une approche globale auprès des postiers par exemple via La Banque Postale Chez Soi et ses activités bancaires dédiés aux postiers (Mon Agence).

Le 19 juin dernier, lors du Conseil de Surveillance, **nous avons obtenu du Groupe des premières avancées en faisant évoluer l'offre :**

- **La diversification Petite et Moyenne Entreprise** avec une approche multithématique et en soutien à l'économie locale pour la POSTE ISR Actions 100 et Actions 70 solidaire
- **La diversification Monde** sur la POSTE ISR Actions 70 solidaire
- **Un accord pour la création d'un Nouveau fond** multithématiques durables
- **Un Accord** pour l'absorption de la Poste ISR Allocation Flexible par la Poste ISR Actions 30.

**N'hésitez pas à vous rapprocher de vos représentants CFE-CGC pour toutes informations complémentaires sur le Conseil de Surveillance LBPAM.**



JUILLET 2024



**Julien BOUVET**  
Membre du Conseil de Surveillance LBPAM

@  
[julienbouvet.cgc.sf@gmail.com](mailto:julienbouvet.cgc.sf@gmail.com)

📞  
06 42 47 45 91



**Guillaume DUFERMONT**  
Membre du Conseil de Surveillance LBPAM

@  
[dufermont.cgc@gmail.com](mailto:dufermont.cgc@gmail.com)

📞  
06 27 34 88 27



**# POUR PLUS D'INFORMATIONS**  
**CONTACTEZ VOTRE REPRÉSENTANT**  
**LOCAL CFE-CGC GROUPE LA POSTE**

**100% À VOS CÔTÉS**  
**VOTEZ CFE-CGC**

CFE-CGC GROUPE LA POSTE - 90 RUE LA FAYETTE - 75009 PARIS  
01 48 24 77 32 - [cgclaposte@gmail.com](mailto:cgclaposte@gmail.com)

**CFE  
CGC**  
Groupe La Poste