

FEVRIER 2024

Accord #Réussir Ensemble

Dialogue social porteur d'actions concrètes

Fidèle à ses valeurs, la CFE-CGC signataire en 2022 de l'accord RE, assure un suivi rigoureux des engagements pris avec la DREC en participant activement aux commissions de suivi nationales et locales. A cette occasion, vos référents CFE-CGC nationaux et locaux apportent toute leur expérience terrain pour échanger sur la mise en œuvre des actions, valoriser les avancées constatées et rappeler les attendus et exigences de notre organisation syndicale quant au respect des termes de l'accord.

Ainsi, depuis 2022, il est utile de rappeler que notre signature a permis :

- Le recrutement de 1090 personnes soit 109 % de l'objectif à 4 ans (dont 50 % en mobilité interne) ;
- La promotion de 1980 collègues ;
- Le versement de 3,8 millions d'euros d'indemnités financières dont plus de 100 000 euros au titre de la transition professionnelle ;
- L'investissement de 24,2 millions d'euros pour l'immobilier ;
- La mise en œuvre des parcours « Pionnier » et « Balisé » pour faciliter les parcours professionnels.

Très attachée à l'accompagnement proposé aux acteurs de la DREC / DOP, **nous saluons les progrès concernant l'accueil des nouveaux arrivants, les modalités de gestion du télétravail et l'engagement des pôles RH sur la QVCT, le handicap et l'inclusion.** De même, en qualité de signataire, nous sommes informés des plans de promotion 2024 pour souligner d'éventuelles incohérences et demander des ajustements éventuels. Lors de notre présence en commission de suivi, nous avons abordé des situations spécifiques à chaque site. **Cette volonté d'échanger au plus près favorise les plans de solutions des sujets opérationnels tout en partageant sur les enjeux stratégiques de chaque Direction Métier.** Cette posture engagée et engageante nous permet une pertinence avérée auprès des équipes de la DREC. Pour rappel, **un accord bien négocié est toujours MIEUX DISANT qu'une décision unilatérale,** il ne saurait être idéal mais quand il répond à une grande partie des attentes portées par les partenaires sociaux, sa signature engage les parties et garantit un dialogue social constructif et porteur de sens.

Quel impact pourrait avoir les annonces concernant MFB (Ma French Bank) sur vos recrutements 2024 ? => Nous devons en tenir compte mais il est prématuré de définir les modalités éventuelles.

LIMOGES

Quid du télétravail à la DOP (Direction des paiements) ? => Envisageable mais compliqué en termes de conformité et d'informatique, pas avant 2025

LILLE

Rôle « Energiseurs » ? => nous leur demandons d'établir un rapport d'étonnement sur la base de l'écoute des nouveaux arrivants

Fort turn-over ? => le CREC Marseille est le 1er recruteur de la DREC et nous privilégions la cédésation des intérimaires.

GRENOBLE

MARSEILLE

Suivi des formations, la saisie du passeport professionnel incombe aux managers, c'est chronophage ! => La DRH recherche une automatisation du process.

PARIS
NANTES

Gestion de l'absentéisme ? => création d'un comité de « présentéisme » trimestriel pour étudier des situations individuelles remontées par les managers pour proposer des solutions par exemple de maintien dans l'emploi.

Référentiel managérial déployé comme élément de QVT ? => car le bien-être passe aussi par l'attitude managériale .

NANCY
STRASBOURG

FEVRIER 2024

Dans le cadre des futurs CSE, **le compromis sans compromission sera plus que jamais à rechercher car le CSE sera une instance consultative majeure** : il sera régulièrement consulté et, à ce titre, est amené à formuler un avis sur les orientations stratégiques de l'entreprise, sa situation économique et financière, sa politique sociale, ainsi que sur les conditions de travail et l'emploi.

NOS AMBITIONS 2024 : vous représenter dans le futur CSE !!!

Le dialogue social Groupe La Poste évolue ! **A la Banque Postale, comme dans les autres branches, la mise en place des CSE va bouleverser les modalités connues de tous et nécessiter un investissement exemplaire de vos futurs représentants du personnel. En effet, le sujet très sensible des ASC (répartition de plusieurs millions d'euros par CSE) déterminera votre possibilité de bénéficier ou NON d'un catalogue d'avantages selon les valeurs portées par chacune des OS représentatives.**

Les cadres, par le biais de la création d'un collège dédié (à partir du grade 3.1) ont l'occasion unique de faire valoir leur rôle essentiel dans la transformation de la DREC / DOP. L'objectif, à travers le vote CFE-CGC, est d'élire des cadres en capacité d'aborder les problématiques inhérentes aux fonctions d'encadrement et d'expertise.

Comme nous le dénonçons dans notre dernier tract, seuls les managers et cadres support sont restés sans réponse quant à leurs légitimes revendications. Les NAO 2024 confirmeront l'abandon du Groupe La Poste quant à la reconnaissance et l'amélioration des conditions de travail des fonctions de cadres. C'est pourquoi, **nous poursuivons nos visites sur chaque site des 6 DEX, pour vous rencontrer, pour vous écouter et construire ensemble un projet CSE ambitieux.** Nous avons besoin de votre soutien par le biais de votre candidature sur notre liste CSE, votre relais au quotidien des informations transmises et l'assurance de votre vote pour la CFE-CGC en octobre 2024 !
À très vite dans votre CREC!



PIHEL Nathalie
Référente Nationale DREC
lbpnathaliepihel@gmail.com
06 88 78 23 07



LAURENT Thierry
Référent national CREC
cgc.sflbp@gmail.com
06 19 64 20 87



BOUVET Julien
Référent national CREC
julienbouvet.cgc.sj@gmail.com
06 42 47 45 91



**EN ATTENDANT, ÉCRIVEZ-NOUS :
CONTACTEZ VOTRE REPRÉSENTANT
LOCAL CFE-CGC GROUPE LA POSTE**

**100% À VOS CÔTÉS
VOTEZ CFE-CGC**