



VACANCES D'EMPLOIS ET PARTS VARIABLES : LE BEURRE, L'ARGENT DU BEURRE ET ...

Il est bien loin le temps où une vacance d'emploi (VE) qui durait était synonyme de mauvaise qualité de service. Force est de constater que les temps et les mentalités ont changé.

Les vacances d'emploi ne sont désormais plus un simple aléa de gestion, mais une réelle modalité de gestion.

POUR AUTANT, ELLES SUSCITENT DES INTERROGATIONS BIEN LÉGITIMES.



Un peu partout, des cadres engagés assument pendant de nombreux mois plusieurs positions de travail, et sont ainsi soumis à une charge de travail accrue, parfois même à une nette augmentation de leurs objectifs, de leurs difficultés.

On pourrait alors espérer une réelle prise en compte de cet engagement et un « effet récompense » pour tous ceux qui vont bien plus loin que leurs obligations.

Encore aujourd'hui, les budgets de part variable ne prennent en compte que les effectifs présents à une date donnée. **Les « quotes-parts » des positions de travail vacantes ne sont toujours pas intégrées**, même partiellement, aux enveloppes déconcentrées des parts variables.

Ces mécanismes participent ainsi aux difficultés des managers qui n'ont pas toujours les moyens de répondre à l'engagement de leurs collaborateurs.

ELLES SONT UNE SOURCE DE MÉCONTENTEMENT ET DE DÉMOTIVATION POUR LEURS ÉQUIPES.



LA CFE-CGC DEMANDE À LA DIRECTION DE RECONSIDÉRER CES PRATIQUES.

Pour la CFE-CGC, une partie des économies réalisées par la généralisation des VE devrait permettre un abondement des moyens attribués aux managers.

A trop vouloir le beurre, l'argent du beurre et ..., ne risque-t-on pas, en effet, de « démotiver la poule aux œufs d'or » ?

**LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE DEMANDE L'OUVERTURE D'UN VRAI CHANTIER
SUR LA LIGNE MANAGÉRIALE.**

**SOUTENEZ LA CFE-CGC, LE SYNDICAT DES CADRES AU SERVICE DES CADRES,
TECHNICIENS, FORCES DE VENTE ET AGENTS DE MAÎTRISE.**



<https://cfecggroupelaposte.fr>



**LA CFE-CGC TOUJOURS À VOS CÔTÉS POUR
DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS !**



