



## EDITO

Notre présence sur le terrain est primordiale

Nos résultats aux élections des CAP/CCP en 2022 sont une réussite. C'est un indicateur fort de votre exigence à faire valoir votre voix dans les instances. Soyons unis pour que l'encadrement soit pris en compte lors des négociations, obtenir l'amélioration de nos conditions de travail et la progression de notre rémunération. En 2024, la mise en place des CSE sera essentielle pour assurer la pluralité du paysage syndical.

Engagée par la signature de l'accord pour « les agents et encadrants de la distribution et du traitement », la CFE-CGC porte une attention particulière aux évolutions des métiers de la BSCC. Les sujets sont nombreux et manquent cruellement de vision opérationnelle. La CFE-CGC est convaincue que l'équilibre expertise / posture est la clé de la réussite collective.



Thomas VAN DE VELDE Secrétaire  
Territorial Adjoint Référent BSCC  
DEX Pays de Loire  
thomasvdv.cgc@gmail.com  
06.98.54.13.66

## BRÈVES RÉGIONALES : LA BSCC EN PAYS DE LOIRE

### RE : LA DISPARATION ANNONCÉE, OÙ EN EST-ON ?

La stratégie de suppression des RE a été déployée dans les établissements via la création des chargés de missions (SST, QVT, AOC, RET, etc...). Aujourd'hui et au vu des organisations locales, La Poste a compris qu'il n'était pas opportun de supprimer tous les RE. La tension s'est réduite mais pour les chargés de missions et les RE qui restent en poste, quid de leur évolution professionnelle à moyen terme ?



La CFE-CGC alerte sur l'attractivité du rôle de managers à qui, La Poste doit proposer des conditions de travail sereines et apporter des perspectives à court, moyen ou long terme. Par exemple : quid des RAP pour les RE dont la fonction est officiellement supprimée... Ces managers sont en première ligne pour assurer la satisfaction des clients et pérenniser la branche historique du Groupe : Le Courrier... Notre attention se porte aussi sur les ROP qui ont double casquette : facteur et manager afin qu'ils puissent être reconnus dans leur rôle de proximité. Ainsi, leur contribution aux projets de réorganisation doit être prise en compte dans le cadre de l'accompagnement financier. Fort de notre expérience, nous avons accompagné des collègues et avons eu la satisfaction de contribuer à des réalisations concrètes sur le territoire.

### LES ROP : LE COUTEAU SUISSE DE LA POSTE À MOINDRE COÛT

Après la disparation des RE, Le ROP est la solution miracle proposée par la BSCC mais concrètement, l'accord Métier est-il respecté ? les 50% de production maximum sont-ils maîtrisés ? les 50% de management sont-ils effectivement réalisés au quotidien ? Qu'est-il prévu en cas de fort trafic ? Lors de leur absence, sont-ils bien remplacés par des FSE identifiés ? Dans les établissements, les compétences sont-elles présentes ? Ces collaborateurs sont-ils formés et accompagnés ?



La CFE-CGC s'inquiète de la charge de travail des ROP et de leur périmètre. Pour exemple : un ROP 3.2 est censé encadrer jusqu'à 25 agents en faisant 50% de temps de production, ce n'est tout simplement qu'un RE déguisé + un facteur. On ne parle plus de ROP 50/50, mais plutôt du 100% management et 50% de production = 150% !!!

## LE TÉLÉTRAVAIL : OUI, C'EST POSSIBLE !

Le télétravail à la BSCC serait-il un sujet tabou ? Peut-être pas ! La CFE-CGC très attachée à cette nouvelle modalité d'organisation a obtenu dans un établissement de la DEX la mise en place du télétravail. C'est un secret de Polichinelle, mais certains cadres pour absorber leur charge de travail colossale font du télétravail. Celui-ci est non officiel, non encadré, en dehors des heures de travail et ce, en totale contradiction avec le code du travail. Pourquoi ne pas intégrer cette modalité dans les scénarios horaires ou dans le forfait jours comme principe d'organisation ? Un accord Groupe existe et fixe des dispositions financières pour l'achat de matériel et favoriser le travail à domicile dans de bonnes conditions.



La CFE-CGC a accompagné avec succès un collègue dans sa démarche. Pourquoi pas vous ? Une formation, une réunion Teams sont autant d'opportunités de télétravailler. L'impact RSE axe stratégique du Groupe La Poste sera positif, et l'expérience collaborateur renforcée.

## REJOIGNEZ LA CFE-CGC

-Vous souhaitez partager votre expertise Métier lors des instances locales  
-Vous souhaitez porter vos propositions constructives au plus près des interlocuteurs locaux  
Reconnue comme partenaire incontournable de la transformation du Groupe La Poste, la CFE-CGC, pour assurer un lien de proximité essentiel à la vision opérationnelle des projets, RECRUTE.  
Pour faciliter votre présence à nos côtés, nous vous offrons la possibilité de bénéficier de détachements (Journées d'Absence Syndicales) pour préparer, assister à l'instance et contribuer à la qualité du dialogue social en apportant des éléments concrets à nos référents nationaux.  
Pour plus de renseignements, contactez la CFE-CGC Pays de la Loire par mail : [cfecgclaposte@gmail.com](mailto:cfecgclaposte@gmail.com)



SCAN  
ME



CFE  
CGC  
Groupe La Poste