



## COMMISSION DE SUIVI NATIONALE DU 18 NOVEMBRE 2022

### ACCORD #REUSSIR ENSEMBLE

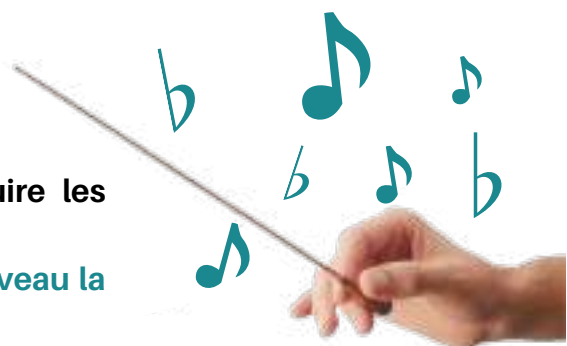
La CFE-CGC signataire de cet accord se félicite des actions concrètes réalisées (voir page suivante) telles qu'elles étaient prévues pour cette première année d'engagement, et vous rappelle :

**SANS SIGNATAIRES, PAS D'ACCORD...PAS D'ACCORD, PAS D'AVANCÉES SOCIALES.**

### TROUVER L'ACCORD C'EST BIEN, TENIR LA NOTE C'EST MIEUX !

Pour améliorer la partition, la CFE-CGC propose de réduire les silences et d'éviter les bémols.

Sur la base des négociations 2021, nous revendiquons à nouveau la mise en œuvre de 2 chantiers prioritaires en 2023 :



➤➤➤ **Prime de transmission des savoirs de 250 euros** pour reconnaissance et valorisation des collaborateurs en fin de carrière qui s'engagent auprès des juniors

➤➤➤ **Ligne Managériale** : Directeurs Métiers, Responsables de Service, Managers de proximité, **quel avenir pour ces 1000 Managers +++ ?**

- Evolution carrière professionnelle ?
- Manager Junior / Senior : Rémunération ?
- Augmentation salariale annuelle sans négociations et perspectives d'évolution salariale à travers les seules promotions quand elles existent, notamment pour les groupes A ?
- Gestion du temps et des priorités

La CFE-CGC en première ligne sur le sujet managérial a obtenu l'ouverture d'un chantier « Manager » pour 2023 avec démarrage des travaux le Mardi 13 Décembre.

**NOUS SERONS PRÉSENTS POUR VALORISER LES MÉTIERS DE  
L'ENCADREMENT ET OBTENIR UNE RECONNAISSANCE LÉGITIME DES  
EFFORTS FOURNIS POUR ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION.**

# BILAN # RÉUSSIR ENSEMBLE, LES CHIFFRES CLÉS

Source : DRH OB LBP

BILAN 2022: CHIFFRES CLÉS ACCORD #RÉUSSIR ENSEMBLE	ENGAGEMENTS	OBJECTIFS	
Investissements Immobiliers	12,2 Millions d'€		
Recrutements	364	36.4% objectif à 5 ans	46.7% Mobilité interne
Promotions	1027	taux à 13,7%	8 pour managers
Indemnités financières	1 306 839€	46% pour transition professionnelle	
Accompagnement transformation	Entretiens managériaux	3466	1458 faits par RH
Formations	7895 jours	11.5% pour managers	53 managers dans le parcours 1000 managers
Egalité F / H	Tx Féminisation à 67%		
QVT	30 mesures thématiques à 5 ans	57% la 1ère année	

Ce bilan très encourageant nous oblige et nous conforte. Notre exigence nationale et locale, quant au respect des termes de l'accord et à la mise en œuvre des actions, sera à la mesure des enjeux pour les collaborateurs de la DREC.

Des avancées pour tous afin que la partition se joue à l'unisson !

**CFE-CGC, LA VOIX QUI PORTE HAUT  
VOS AMBITIONS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES !**



**VOS REFERENTS CFE-CGC SERVICES FINANCIERS ET BANQUE POSTALE**

**THIERRY LAURENT**  
cgc.sflbp@gmail.com

&

**JULIEN BOUVET**  
julienbouvet.cgc.sf@gmail.com



**NOUS VOUS SOUHAITONS DE  
BELLES FÊTES DE FIN D'ANNÉE !**

**CFE-CGC GROUPE LA POSTE - 90 RUE LA FAYETTE - 75009 PARIS**  
01 48 24 77 32 cgcclaposte@gmail.com

