



## Préambule

À la suite des élections CAP/CCP de décembre 2022, la CFE-CGC de la Banque à Distance devient la première organisation syndicale au sein de l'entité qui regroupe LBPCS et le CIAD avec 31% de vos suffrages, soit **une évolution significative** de 9 points par rapport à la précédente élection. Pour cela, nous tenons à vous remercier de votre confiance qui **nous encourage à poursuivre nos efforts, à continuer de vous défendre au plus près de vos préoccupations, grâce à une maîtrise renforcée des sujets qui vous concernent.**

Depuis le 1er janvier 2021, la Banque à Distance **a intégré le périmètre de la DREC**. En termes d'exigences, **vos représentants du personnel CFE-CGC ont demandé à la Banque Postale** de s'engager pour une plus grande visibilité, une mise à disposition d'un système informatique plus performant, un allègement des tâches administratives et chronophages, une mise en œuvre de conventions de services et une amélioration de l'accès aux formations EBR ...

**SUR CES THÈMES, ET CE N'EST PAS UNE SURPRISE, RIEN !!!**

La CFE-CGC a toujours dénoncé le manque de moyens face aux grandes ambitions de La Banque Postale. Nous avons également demandé une réévaluation de la RVB pour l'ensemble du personnel de la LCB de la classe 3.2 au Groupe A.

**SUR LE SUJET, ET CE N'EST PAS UNE SURPRISE, RIEN !!!**

Nous rappelons que **LBPCS et les conseillers immobiliers sont les grands oubliés de la DREC**. Il en est de même pour les nouveaux collègues des Agences Successions. Au sein de la nouvelle direction de la BAD, **nos légitimes revendications n'ont trouvé aucun écho**. Il est évident et regrettable que la qualité du dialogue social en pâtisse au détriment des équipes que nous représentons.

**POUR ILLUSTRER CE CONSTAT, PLUSIEURS SITUATIONS QUE NOUS SOUHAITONS PARTAGER AVEC VOUS !**



## COMITÉ TECHNIQUE DU 15/12/2022 SUR LE CRÉDIT IMMOBILIER



Exceptionnellement, vos élus CFE-CGC ont fait le choix de ne pas s'exprimer lors de cette session en dénonçant ainsi la tenue dans l'urgence de cette instance. En effet, lors du CHSCT préalable, votre secrétaire a posé des questions sur le projet permettant ainsi le recrutement de 50 collègues à partir de mi-2023 avec notamment la création de nouvelles équipes sur le site de Toulouse. Si les recrutements satisfont partiellement aux demandes de la CFE-CGC, **la dernière session industrielle (projets omnicanaux / portefeuilles vacants) est un échec cuisant vu le faible nombre de collaborateurs encore dans l'entreprise, ce dernier projet ayant épuisé les équipes au siège et dans les agences.**

La CFE-CGC, lors du CHSCT, a formalisé des questions précises sur comment, quand, combien, quelles primes pour les tutorats et la reconnaissance de l'implication des équipes.

Malheureusement, **nous n'avons pas obtenu de réponses significatives.** Pire encore, le compte-rendu du CHSCT n'ayant pas été présenté à toutes les OS en amont du CT (car non signé), au moment de voter, **la CFE-CGC est la seule organisation syndicale à avoir voté CONTRE!**

### RVB 2023

**La non-réévaluation de la RVB 2023 exaspère la CFE-CGC.** Nous demandons immédiatement l'ouverture d'un chantier RVB, pour envoyer un signal positif aux collègues. Si pas de signal en ce sens, **la CFE-CGC, forte de ses résultats électoraux au sein de la BAD, portera sa voix syndicale en étant combative et déterminée à se faire entendre.**



Seule note positive 2023 : **la CFE-CGC obtient enfin (depuis 2019) la notion de bonus / malus sur la conformité bancaire** afin d'en finir avec la vision injuste du précédent mode de calcul de cet item.

### FILIÈRE RH



Vous l'avez constaté par vous-même, vous n'avez plus beaucoup d'interlocuteurs aux services RH de la BAD. Avec les prochains recrutements et la mise en œuvre des conventions de service, ces fonctions sont plus que jamais essentielles. Dans ce contexte, la CFE-CGC avait demandé 2 recrutements. Résultat décevant une nouvelle fois : 1 personne en intérim seulement.

**La CFE-CGC alerte une nouvelle fois et réitère sa demande de validation pour 2 postes RRH en CDI pour s'adapter à l'environnement spécifique de la BAD/CNMR.**

**UN GRAND MERCI AUX COLLABORATEURS DE LA BAD D'AVOIR SALUÉ NOTRE TRAVAIL, PARTICIPÉ À NOS TEMPS D'ÉCHANGES EN HMI PRÉSENTIELLES, SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX OU PAR TÉLÉPHONE . CECI NOUS PERMETTRA AINSI D'ÊTRE L'ORGANISATION SYNDICALE NUMÉRO 1 À VOS CÔTÉS.**



**Julien BOUVET** Secrétaire CHSCT / Elu Comité Technique de la Banque à Distance  
julienbouvet.cgc.sf@gmail.com - 06.42.47.45.91

**Equipe DREC CFE-CGC :**

Thierry LAURENT: cgc.sflbp@gmail.com

Nathalie PIHEL: lbpnathaliepihel@gmail.com